

Los estilos y competencias de liderazgo en el capítulo 15 del libro de los Hechos para el contexto de la segunda década del siglo XXI en España

Por

Maria Rosa Barrachina Palau

Tesis de Maestría en Teología

Presentada al South African Theological Seminary

Marzo de 2016

Dr. Norberto Saracco

DECLARACIÓN:

Doy fe de que el contenido de esta tesis es resultado de mi propio y original trabajo y que no ha sido sometido ni parcial ni totalmente a ninguna otra institución educativa para la obtención de algún grado académico

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned on the left side of the page.

María Rosa Barrachina Palau

7 de marzo de 2016

AGRADECIMIENTOS:

Agradezco a Nicolas y Lena Venditti, directores internacionales de INSTE (Instituto Teológico por Extensión) A Gabino Fernández Campos, (Historiador del Protestantismo Español muy respetado en la Iglesia Evangélica Española) A Sonia mi amiga antropóloga. A toda la iglesia y familia por el apoyo en esta investigación.

El presente estudio tiene como objeto investigar sobre el liderazgo de la iglesia evangélica en España y Europa.

Hoy vivimos cambios importantes a nivel social, religioso y político. En España, Europa y el mundo, con estos grandes cambios, la gestión y administración del liderazgo desde aquellos pescadores y líderes de la iglesia en la época de Jesús, nada tiene que ver hoy.

Existe una importante crisis en los líderes de la iglesia evangélica. Sin embargo, teniendo como marco teórico y práctico el capítulo quince del libro de los Hechos, estudiaremos diferentes estilos y fundamentos de liderazgo que mirando el flanco de las fortalezas de estos líderes, nos servirán de marco para responder a los problemas, desafíos y oportunidades del liderazgo hoy.

Al hilo de la investigación del liderazgo, nos introduciremos en la historia del Protestantismo español. El siglo XIX fue una época muy difícil por su falta de libertad y oscurantismo, España se encontraba aislada. De allí extraeremos algunos líderes representativos, hombres y mujeres que por sus cualidades y estilo de liderazgo veremos alguna relación con las competencias y carácter de los líderes de nuestro marco modelo del libro de los Hechos. Estos lucharon contra toda esperanza de libertad en la España en aquel tiempo. Gracias a ellos hoy gozamos de libertad, la que ellos nunca vivieron.

Finalmente tras el análisis de estilos, de cómo debe ser la administración y la gerencia de la organización de los líderes del siglo XXI. Veremos que

los enfoques tradicionales de liderazgo, ya no son funcionales en este nuevo mundo. Recopilación de informes, entrevistas, lecturas, asistencia a foros, conferencias nacionales e internaciones, nos permitirá un análisis de las características fundamentales, competencias que necesita un líder evangélico de la segunda década del siglo XXI. Resalto de la segunda década del siglo XXI, porque querer abarcar todo el siglo me parece muy arriesgado, ya que es una cuestión todavía no resuelta, porque cada década marca un tiempo, unas necesidades, riesgos y oportunidades por el mundo cambiante en el que vivimos.

Abstract

This study seeks to investigate leadership in the evangelical church in Spain and Europe.

Today we are living through important social, religious and political changes. The management and administration of church leadership by those fishermen in the times of Jesus is totally different than what we see in Spain, Europe and the world.

An important crisis exists in the midst of the leadership in the evangelical church. However, with the fifteenth chapter of the Book of Acts as a theoretical and practical framework, we will study the different styles, bases and strengths of leadership, which will serve as a framework to respond to the problems, challenges and opportunities of today's church leadership.

As we investigate leadership, we will begin with the history of Spanish Protestantism. The XIX Century was a difficult time, since Spain was isolated due to its lack of freedom and obscurantism. From there, we will highlight some of the prominent leaders, men and women who, due to their attributes and leadership style, will have some correlation to the

character and competencies to those found in the Book of Acts. These leaders fought against all hope of freedom in Spain. Thankfully because of them, we can now enjoy the freedom that they were never able to experience.

Lastly, after analyzing the styles of how the administration and management of leadership of the XXI century should be; since they are not functional in the modern world, we will evaluate the traditional approaches to leadership. A thorough analysis of reports, interviews, lectures, and forums attended, plus national and international conferences, will allow us to identify the fundamental characteristics and competencies that an evangelical leader of the XXI century needs. A special emphasis is placed on the second decade of the XXI century, since covering the whole century is risky given the fact that each decade has its unique needs, risks and opportunities in the rapidly changing world in which we live.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN GENERAL	14 -16
CAPITULO I	
Líderes sobresalientes en el capítulo 15 del libro de los Hechos: Sílas, Judas, Pablo, Bernabé, Pedro y Santiago.	
Introducción al capítulo	17- 18
1.- Las raíces de cada líder	18- 20
1.1 Sílas	20 -23
1.2 Judas Barrabás (Hijo del Sábado) por sobrenombre el Justo	23
1.3 Pablo el mentor y el servicio asociado multicultural	23-25
1.3.1 La variedad enriquece	25
1.3.2 Cuaderno de campo	25-28
2.- Líderes de la Diáspora	28
2.1 ¿Qué era el judaísmo de la diáspora?	28
2.2 La diáspora y la iglesia transcultural hoy	29-32
2.3 Bernabé y la Diáspora.....	32-33
2.4 Pedro y la diáspora	33-34
2.5 La diáspora desde Lausana	34-37
3.- Líderes puente: Bernabé, Pablo, Pedro y Sílas	37-39
3.1 Bernabé, Pablo y Pedro fue un líder puente	39-41
3.2 Sílas discípulo puente	41
4.- Santiago un líder relevante	41-42
Conclusión al capítulo	42-44

CAPITULO II

Líderes relevantes de la iglesia Protestante en la historia española desde la dictadura de Franco, la Guerra Civil hasta la actualidad.

Introducción	45-47
2. 1 De la dictadura de Franco hasta la creación de la Federación de Iglesias Evangélicas de España (FEREDE)	48-52
2.2 Fechas destacadas de la historia del Protestantismo Español que afectan las libertades religiosas	52-54
2.3 La Guerra Civil y después de la guerra	54
2.3.1 Obra en Barcelona	55
2.3.2 Obra en Lérida (Lleida)	55
2.3.3 En Madrid	55-56
2.4 El movimiento Pentecostal en España desde sus orígenes hasta la FEREDE y otras iglesias Pentecostales.....	56-57
2.5 Federación de Iglesias Evangélicas Pentecostales de España.....	57
2.6 Protestantes relevantes en una época oscura: Juan Antonio Monroy y José Cardona	57-60
2.6.1 José Cardona	61
2.6.2 Mi infancia marginada por ser protestante	61- 66
2.7 El porvenir 1892 hasta los días de hoy	66-69
2.8 Los protestantes en Cigales, Valladolid - Don José Cipriano y Manuel de Borobia Muñoz (1881-1959)	69-72
2.9 La Ruta del Hereje	72
2.9 Jorge Borrow y Roberto Chapman (Orígenes de la iglesia en León)	72 -74
2.10 Feliciano Armengol Simó (25-4-1950 – 25-4-2010)	

Barcelona	74-75
2.11 La familia Smith y la familia Loyola – La pastora, Odette Palau	75
2.11.1 Obituario para la lectura publica	76-78
2.11.2 La familia Loyola	78-80
2.11.3 La pastora, Odette Palau Montesinos	80-82
2.12 Resumen del Protestantismo hoy	82-83
Conclusión al capítulo	84-85

CAPITULO III

El marco de competencias del capítulo 15 del libro de los Hechos que podría ser útil para el liderazgo ante los desafíos y oportunidades en la 2ª década del siglo XXI de la iglesia en España.

Introducción	86-88
3.1 - Cambio de paradigma y los desafíos de la iglesia en España y Europa hoy	88-90
3.2 - La importancia del liderazgo en la iglesia hoy	90-93
3.3 - El líder que trabaja en equipo multicultural y bivocacional	93-96
3.4 - El Líder compasivo y altamente empático	96-97
3.4.1 Experiencia personal en la competencia de la compasión.....	97-99
3.4.2 <i>Entrevista en la radio sobre el personaje de Zaqueo</i>	99 -100
3.5 - El líder centrado en Jesús	100 -102
3.6 - Líder innovador y creativo	103 -105
3.7 - El Líder atento a la voz del Espíritu Santo. Conocedor de la Palabra, que ora y ayuna.....	106 -107
Conclusión final y aplicación	107-111

INTRODUCCIÓN GENERAL

El factor liderazgo está ampliamente presente en nuestro día a día. Tiene su realidad cotidiana, de influenciar, motivar, en cada momento y en cada circunstancia. Este estudio muestra la transformación y competencias de los estilos de liderazgo en el contexto eclesial, empresarial, de cualquier otra índole. Hoy los/las líderes de cualquier organización, deben ser responsables de capacitar a otros líderes, de alguna manera u otra ejercemos influencia negativa o positiva en las personas que nos rodean. Debemos escuchar y entender a nuestros colaboradores. Gestionar adecuadamente el tiempo y delegar.

He seleccionado el capítulo 15 del libro de los Hechos porque nos da el marco para diversos estilos y fundamentos del liderazgo actual.

Por medio de recogida de datos, la experiencia de realizar tareas y desarrollo de proyectos en equipo, la participación en foros, cursos, seminarios, entrevistas, trabajo de campo y conversaciones con líderes nacionales y de influencia internacional. Una abundante lectura de libros y artículos, recopilación de testimonios personales, incluso obituarios. Además de la dedicación en la capacitación de líderes eclesiales en la propia iglesia local y con influencia nacional e internacional

Hablar hoy de liderazgo es muy amplio porque el concepto se transforma. Conforme las sociedades evolucionan, el significado de liderazgo cambia.

Y ese cambio se debe de dar en gestión de capacitación de líderes que se verá reflejado en las congregaciones y organizaciones.

Del marco desde el que partimos, he seleccionado líderes, hombre y mujeres del Protestantismo español que dejaron un legado de ejemplo a seguir en el ejercicio del liderazgo.

Teniendo en cuenta la etapa de la historia del Protestantismo español, el contexto histórico y social que vivió la iglesia protestante en una época muy complicada de dictadura hasta nuestros días de democracia. Aquellos líderes eclesiales mantuvieron perfiles muy concretos debido a la situación política, social y religiosa del momento. Veremos si en los tiempos que vivimos hoy estamos ya muy lejos de aquellos fundamentos y competencias de liderazgo de la iglesia de los Hechos y más reciente del Protestantismo español de los XIX, XX, e inicios del siglo XXI.

Hoy todo aquel que quiera pastorear una congregación, ser un líder de alto nivel, tiene la necesidad de fomentar liderazgo a su alrededor. Debe tener consciencia de su influencia y estar seguro que lo hará bien. Tendrá que hacerse algunas preguntas: ¿Qué aspectos tendrá que tener en cuenta? ¿Qué principios son hoy los que se deben mantener o descartar respecto al ejercicio de liderazgo en la iglesia del siglo XXI? ¿Qué cosas se deberían cambiar? Debería tener una buena capacidad de análisis, no limitarse por los miedos, creencias, y actitudes personales.

Considerando en la actualidad los diferentes estilos de liderazgo a la luz de líderes de las organizaciones importantes. Teniendo en cuenta la evolución a pasos agigantados de la especialización de líderes en grandes empresas.

Las sociedades occidentales han experimentado importantes avances respecto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el

ámbito profesional. No obstante la proporción de hombres y mujeres es inferior a los hombres. Mucho queda por avanzar, en el campo del liderazgo en la iglesia evangélica.

Al hablar de estilos de liderazgos, nos referimos a estilos, formas desde cómo el líder se relaciona con otros líderes, la importancia de construir equipo, a cómo se alcanzan los objetivos. Tomar decisiones en función de las personas, de las metas, desafíos, oportunidades del momento. Un aspecto muy necesario es en cómo se ve así mismo el líder. Si los líderes son exitosos o no. Un estilo de liderazgo claro del siglo XX, fue la de cientos de alemanes apoyando a su líder. Así que de manera resumida diré que los estilos de liderazgo están relacionados, con el poder, la tarea, las personas, la forma de gestionar los equipos, gestión de emociones, crisis, etc. El ser proactivo, positivo, y saber que estos estilos cambian dependiendo las situaciones y circunstancias.

En estudios especializados en Recursos Humanos y gestión de empresa, organizaciones como ejemplo a continuación, Mind Tools, USA. Proponen estilos diferentes de liderazgo. Dependiendo la situación es importante y posible saber combinar estos estilos. No estamos determinados a un único estilo.

A menos que se indique lo contrario cuando haga mención al liderazgo tengo en cuenta a las mujeres pastores o líderes, hablaré en término masculino por generalizar y por ser una minoría todavía, aunque grandes cambios se están produciendo en la iglesia protestante en España a estos niveles.

Las referencias bíblicas son tomadas de la Santa Biblia, Reina Valera del 1960 (RVR1960). Sociedad Bíblica Internacional. La Nueva Traducción Viviente, (NTV). La abreviatura de capítulo es “cap”.

Recurriré como técnica comparativa a otros episodios en distintos libros del Nuevo Testamento relacionados con el momento histórico al que analizo.

CAPITULO 1

LÍDERES SOBRESALIENTES EN EL CAPITULO 15 DEL LIBRO DE LOS HECHOS: SANTIAGO, PEDRO, PABLO, SILAS, BERNABÉ Y JUDAS.

Introducción

En el siglo XX un líder o una líder era una persona que tomaba decisiones por si misma. Que pertenecía a un grupo organizado. Hoy en el siglo XXI, un líder o una líder es que por su carácter, y observemos que me centro en el carácter del líder primeramente y en sus valores y competencias, ejercerá influencia a las personas que están a su alrededor. Observa globalmente a las personas que tiene a su alrededor y trata de extraer de ellos o ellas todo su potencial para llegar a un verdadero propósito (Vega D. G., 2013) Hoy, además fomentar la creatividad, la iniciativa, la capacidad de decisión y la innovación son parte de las competencias del liderazgo.

Uno de los grandes desafíos es que los líderes eclesiales deben formar y capacitar a otros lideres cristianos. El siglo XXI se caracteriza por muchos cambios sociales, religiosos y culturales. Por lo que hay que conocer los tiempos que vivimos, además del estilo de liderazgo que ejercemos. Un

aspecto del contexto que vivimos en España, y que podemos destacar es la multiculturalidad de las ciudades, donde el objetivo es llevar el evangelio y ayudar a los necesitados a otros pueblos y culturas.

Con el Concilio de Jerusalén en Hechos 15:1-41 (RVR160)¹ en el primero siglo, los primeros cristianos judíos quisieron imponer sus cargas religiosas a los gentiles. El problema fundamental fue muy real y a la vez controversial. Mantenían la convicción de que los gentiles tenían que hacerse judíos para ser verdaderos cristianos, los llamados judaizantes mantenían esta convicción. La decisión que nació del Concilio fue a raíz de unas cualidades evidentes en el liderazgo de la iglesia de Jerusalén. Nos aproximamos a analizar estos líderes que condujeron la resolución más importante de aquel momento, que de otra manera conducida podría haber sido motivo de división y freno para el desarrollo del anuncio de las Buenas Nuevas, afirma: *“Que trabajen en beneficio de otros y no para provecho personal”* (Vega D. G., 2013)

Con el Concilio de Jerusalén, Hechos 15:1-41, la unidad de la iglesia fue esencial. Hoy también debe ser importante. Dado el problema, deciden enviar hombres como muestra de su interés por los hermanos que los envían.

1.- Las raíces de cada líder

Al hablar de las raíces de cada uno de los líderes de este momento, tenemos que hacer mención a las teorías de estilos de liderazgo. Cada teórico del liderazgo u organización puede añadir un estilo u otro, es un concepto difícil de delimitar, pero en lo general estos serían los perfiles (Organizaciones, 2011).

¹ Al menos que se indique lo contrario todas las citas son RVR.

El primer estilo sería el líder **autocrático**, este es el líder donde el poder está en su persona. En todo caso puede ser adecuado cuando se desarrollan trabajos que no tienen la necesidad de ser calificados. El personal se ve perjudicado porque no se toma en cuenta su opinión. El líder **burocrático**. Este estilo de liderazgo es adecuado cuando se trabaja en un contexto de riesgo, y hay que seguir la norma, sin poderse salir de ella. El líder **carismático** es también conocido como el líder **transformacional**. Es un líder que inspira, es enérgico dirigiendo a otros, creen más en si mismos que en otros y son seguidos por su carisma. El líder **participativo o democrático**. Es un estilo de liderazgo que es muy participativo. Ayuda a extraer el potencial de las personas. Cada participante se siente responsable del proyecto global. Yo diría que es un estilo de liderazgo integrador. Este estilo de liderazgo es importante cuando la calidad es mejor que la cantidad. Liderazgo “Laissez-faire” la traducción es “déjalo ser” y tiene que ver con el liderazgo que deja desarrollar libremente la innovación y la creatividad a los miembros del equipo. Este estilo se da cuando el ejecutivo deja hacer y no ejerce mucha presión.

Liderazgo **orientado a personas y relaciones**, este estilo destaca en los seis personajes principales del concilio de Jerusalén Hechos 15:1-41. El objetivo es desarrollar las personas y sus equipos. **Liderazgo natural**. Todo el equipo participa de manera natural de la toma de decisiones conocido por el decreto apostólico, ejemplo de ello lo podremos apreciar en la situación de Hechos 15. Se lidera por satisfacer unas necesidades y que todos queden satisfechos, se llega a un acuerdo común. Liderazgo **orientado a la tarea**. Estos líderes se focalizan sólo en el trabajo y cumplir objetivos. El Liderazgo **transaccional**. Se acepta la tarea y el esfuerzo y el líder puede castigar. **Líder transformacional**. Los teóricos del liderazgo consideran que este tipo de liderazgo es el mejor. Inspiran constantemente, y estos líderes necesitan interacción con sus equipos. Este estilo busca constantemente nuevas iniciativas y da mucho valor. **EI**

liderazgo integrador, es aquel que el líder sabe que no lo sabe todo, que aprende junto con su equipo, aprende de sí mismo, es un líder despierto constantemente, que no evade su realidad. Quiere despertar a otros.

En el texto de Hechos cap. 15 vemos cómo se hizo llegar a los hermanos paganos convertidos al cristianismo las conclusiones a las que se acordó en el Concilio de Jerusalén, Hechos 15:1-41. Para describir a los líderes nos podemos referir a diferentes aspectos de ellos. Podemos hablar de su sentido de responsabilidad, fortaleza en las relaciones, trato con las personas y las respectivas congregaciones y dedicación al ministerio.

En Hechos 15 las raíces natales de cada uno de los líderes, la lengua que hablaban y su sensibilidad, cada situación con la que tenían que tratar, sus competencias, fueron claves para resolver el problema de una vez y para siempre. Iremos tratando y analizando su perfil. Ellos fueron altamente sensibles y cuidadosos con las relaciones y muy responsables con la tarea que tenían en sus manos, sabían que marcaría un antes y después en la historia de la iglesia.

A continuación estos textos bíblicos presentan los valores, competencias y estilo de liderazgo de los seis personajes principales del Concilio de Jerusalén y su aportación a la resolución del conflicto. Fueron capaces de influenciar positivamente a quienes estaban a su alrededor. En primer lugar estudiaremos a SÍlas.

1.1 SÍlas

“Así que enviamos a Judas y a SÍlas, los cuales también de palabra os harán saber lo mismo” Hechos 15:27 (RVR1960).

“y Judas y SÍlas, como ellos también eran profetas, consolaron y confirmaron a los hermanos con abundancia de palabras” v:32. “Y pasando algún tiempo allí, fueron

despedidos en paz por los hermanos, para volver a aquellos que los habían enviado” v: 33. “Más a Sílas le pareció bien el quedarse allí” v: 34

El nombre de Sílas (araméo), Silvano (griego) y Saúl (hebreo) son los tres nombres para una misma persona. Sílas aparece en Hechos 15:22-40; 16:19-29; 17:10-15; 18:5 y Silvano en 2ª Corintios 1:19; 1ª Tesalonicenses 1:1; 2ª Tesalonicenses 1:1,2 y 1ª Pedro 5:12. Él era un líder de entre los miembros de la iglesia en Jerusalén, no hay referencia a que él fuera un apóstol (Bruce, Hechos de los apóstoles: Introducción, comentarios y notas, s.d).

Sílas, Hechos 15:22,27,32, fue el seleccionado de comunicar a la congregación de la iglesia de Antioquia la decisión tomada en el Concilio de Jerusalén juntamente con Pablo, Bernabé y Judas Barsabás. Pablo escogió a Sílas en el segundo viaje misionero, que fue su principal asociado v:40. Sustituyéndolo por Bernabé. Sílas fue el adecuado para el mundo gentil. Era judío pero con la ciudadanía romana, lo cual esto le facilitaba mucho a Pablo pues él también era de ciudadanía, romano. Fue un miembro respaldado y acreditado por la congregación de Jerusalén. Fue capaz de realizar su tarea encomendada, la de cortar de raíz los problemas que un grupo de personas habían suscitado en relación a la necesidad de la circuncisión para la salvación.

Sílas fue colaborador no sólo de Pablo sino también de Pedro. No fue joven en el ministerio, sino experimentado. Era un momento delicado para las nuevas congregaciones compuestas por gentiles y esto suscitaba tensiones entre los judíos.

Pedro hace mención de él en la primera carta de Pedro (1ª Pedro 5:12). Sílas era destacado por ser un hombre fiel v:13. Pedro está identificando a Sílas como su asociado, quizá como secretario de haber escrito la carta o puede haber sido el emisario. Quizá el final de la epístola la concluye

Pedro (Gálatas 6:11; 2ª Tesalonicenses 3:17). En 1ª Tesalonicenses 1:1 como es costumbre en las cartas de Pablo saluda a los destinatarios. Aquí está con Timoteo y Sílas. Como en otras ocasiones (1ª Pedro 5:12). Sílas podría haber sido el amanuense de la carta.

Sílas era un discípulo, líder. Pero no con menos autoridad. Aquí los tres suscriben el contenido de la carta y la hicieron llegar con todo el apoyo moral y autoridad ministerial de todo el equipo de Pablo. Los tres fundaron la iglesia en Tesalónica, la consolidaron y compartieron muchos sentimientos y experiencias en común (Orth, 1991).

Sílas acompañó a Pablo durante el viaje de predicación a Filipos, Tesalónica y Berea, pero se quedó con Timoteo en Berea cuando Pablo se vio obligado a partir para Atenas (Hechos 17:14). Pablo dio órdenes para que Sílas y Timoteo vinieran hasta él en Atenas (Hechos 17:15) pero después los despachó de regreso a Macedonia (1ª Tesalonicenses 3:1-2). Regresaron con Pablo cuando él ya estaba en Corinto y estuvieron juntos con él cuando escribió las dos cartas a los tesalonicenses (Collins, 1998).

Fueron enviados por la iglesia de Jerusalén a Antioquia para dar la bienvenida a los nuevos convertidos que eran gentiles por medio de la iglesia de Antioquia (Hechos 15:23-29). Allí emplearon sus dones proféticos y de exhortación para fortalecer y alentar a los creyentes (Hechos 15:30-33). Hechos 15:40 hace mención que Silas fue encomendado por la iglesia a ir a entregar la carta a la iglesia de Antioquia. Silvano era un hombre fiel, modelo de obediencia. Su visita sirvió de mucho estímulo a la iglesia y de consolación (1ª Tesalonicenses 5:12-22). Cuando Sílas partió con Bernabé (Hechos 13:3) Pablo pasó con Sílas por las ciudades de Siria y Cilicio, alentando a los creyentes y fortaleciendo a las iglesias (Bruce, 2007).

La manifestación de cariño, entre uno de los elementos importante entre los creyentes que fortalecen los lazos de la unidad y bienestar. El amor recuerda que mientras vivimos en un mundo cada vez más deshumanizado e individualista, en la familia de Dios las personas son aceptadas, apreciadas y mantienen la estructura de la comunidad. El afecto afirma a los miembros de la congregación que pueden contar con el apoyo y las oraciones de los demás en los momentos de prueba (Orth, 1991). La comunidad hoy puede dar respuesta a muchos problemas que el hombre del siglo XXI sufre.

Le vemos acompañando a Pablo a Filipos (Hechos 16:19,25,29), a Tesalónica (Hechos 17:4), a Berea (Hechos 17:10, 14 y 15) y a Corinto (Hechos 18:5, 2ª Corintios 1:19). A partir de entonces, a Sílas ya no le vemos más (Burt, n.d).

1.2 Judas Barsabás (Hijo del sábado) por sobrenombre el Justo.

De Judas Barsabás no se sabe mucho porque sólo es mencionado en éste pasaje. Son llamados en Hechos 15:22 “*varones principales entre los hermanos*” y en Hechos 15:32 “*profetas*” (RVR) que exhortaron a los hermanos y los confirmaron. Utilizan su don para animar (1ª Corintios.14:3; Romanos.15:4,5) y confirmar a los hermanos (Ventura, 1985).

Era hijo de Saba. Fue enviado junto con Sílas a Antioquia con la decisión a la que había llegado la iglesia de Jerusalén con respecto a la controversia acerca de si circuncidar o no a los convertidos de entre los gentiles. En Hechos 1:23, algunos consideran que seguramente era hermano de “José, llamado Barsabás, por sobrenombre Justo” (RVR 1960) que junto con Matías fue candidato a sustituir a Judas Iscariote y no resultado elegido.

1.3 Pablo el mentor y el servicio asociado multicultural

Pablo no fue parte de los doce hasta mucho después de la elección de Matías y para reemplazar a Judas Iscariote. Pablo pasaría mucho tiempo sólo en Tarso (McBirnie.W.S, n.d).

Además, estuvo en Petra y Arabia (Gálatas 1:17). Probablemente el sur de Aman, Jordania, cuya principal ciudad era Petra. Pablo también estuvo en España. Pablo habló de la intención de visitar Roma de camino a España (Romanos 15:28). Pablo quería ir a Roma porque había colonias judías y porque era la parte más occidental de Europa. Lo relata en Hechos 28 que además estuvo preso en una casa y probablemente estaría sirviendo. Aunque los inicios de Pablo fueron en soledad, muy pronto él desarrollará el servicio asociado, multicultural y en equipo.

El estilo de liderazgo de Pablo evidencia que la asociación en el trabajo y quehacer del liderazgo, y por tanto de las comunidades no pueden realizarse de forma aislada e individual. Los líderes también deben asociarse con otros líderes, hoy el trabajo asociado es imprescindible en el siglo XXI. El líder, Pablo donde su servicio es descrito en el libro de los Hechos, demostró este espíritu de compañerismo. En Hechos 16:9 “Pasa a Macedonia y ayúdanos” (RVR1960), tenemos un ejemplo claro cuando Pablo no viaja solo, sino acompañado con un equipo formado por cuatro discípulos: Pablo, Sílas, Lucas y Timoteo.

El líder de un equipo debe conocer sus componentes, valorarles, conocer sus fuertes y debilidades.

Esta excelente experiencia muestra la eficacia de equipos integrados por personas de diferentes culturas y de asociación de ministerio. Lucas era un griego europeo que comprendía muy bien el entorno y cultura europea. Pablo tenía una profunda herencia bíblica. Timoteo era hijo de padre griego y madre judía. Era una persona genuinamente bicultural,

explicaremos con más detalles esta característica, se movía cómodamente de una a otra cultura. Sí las tenía sólidas raíces judías. Era una forma de trabajo en red, entendiendo éste como una intervención comunitaria de interrelaciones entre distintas personas, grupos o entidades, en nuestro caso, comunidades con el fin de alcanzar un objetivo común la unidad de la iglesia.

1.3.1 La variedad enriquece

Es el tiempo de alianzas, y esto es una estrategia de sinergia. La asociación en la obra de la extensión del Reino se enriquece cuando los esfuerzos incluyen una variedad de denominaciones y agencias. El movimiento de Lausanne para el evangelismo mundial se vuelve cada vez más importante como instrumento de consulta para formar asociaciones en relación a la obra evangelizadora y misionera mundial (Lausanne Movement, 2010).

En muchas regiones del mundo los cristianos forman concilios en los que variadas expresiones del cuerpo de Cristo pueden animarse mutuamente e ir tejiendo juntos la red para la realización de la obra de evangelización a las almas perdidas. Pongo como ejemplo, el Forum Europeo para el liderazgo que es un encuentro de líderes de Europa para analizar la situación actual y estudiar estrategias de evangelización en Europa (www.euroleadership.org).

Todo esto requiere de líderes con visión que capaciten a otros líderes para trabajar en unidad para la obra de servicio, obra misional y multicultural.

1.3.2 Cuaderno de Campo

En este punto, recojo como ejemplo de experiencia del equipo misional y de cooperación internacional asociativo. Un equipo multicultural y multidisciplinar de la obra social La Roca en la ciudad de Valladolid, España.

En el verano del 2015, realicé con un equipo de estas características un viaje misionero y de cooperación internacional a India. Este viaje fue asociativo porque establecimos alianzas con el fin de hacer un viaje de cooperación internacional desde la obra social La Roca, con una organización no gubernamental llamada Fiet Gratia.

El equipo estaba compuesto por catorce personas. Un equipo multicultural de ocho nacionalidades diferentes y multidisciplinar: médicos, enfermeras, fotógrafos, trabajadores y educadores sociales, pastores y payasos. Todas estas personas formaron un equipo para alcanzar un único objetivo, atender y apoyar las diferentes necesidades de salud y educativas que nos encontraríamos durante nuestra estancia en India.

“Hoy en día se realiza con mejores resultados cuando los equipos son multiculturales y eso es una realidad, esto es debido a la globalización. Personas que trabajan juntas con formas de percibir la realidad totalmente diferente”.

La riqueza del equipo ha sido mucho más aprovechada que cualquier persona sola con la más alta formación. Nadie puede abarcarlo todo” (Sonia, 2015).

En este punto menciono al antropólogo, Geert Hofstede, Holandés. Hace referencia a las cinco dimensiones que nos sirven para estudiar y comprender cada una de las culturas a nivel mundial, de forma que podemos entender mucho mejor los rasgos culturales que predominan en otras zonas del mundo y así poder adaptarnos. Podernos comunicar en

un contexto intercultural dependerá mucho de nuestro grado de comprensión y aceptación de la otra cultura. Recojo de la recopilación de Piqueras:

“1. Distancia al poder. Cuanto más desigualdad social, significa que hay más niveles jerárquicos. Por tanto los ciudadanos aceptan que el poder está distribuido de forma desigual. Países que tienen más distancia en el poder, tienden a ser más violentos.

2. Individualismo. En las culturas individualistas primero te identificas contigo mismo, la tarea de la educación es precisamente encontrarte contigo mismo, eres independiente y no te afecta el grupo al que perteneces. Colectivismo. Las personas pertenecen a grupos se deben lealtad, tienen cuidado de ellos y a los que ellos deben lealtad. Primero tienes lealtad, te identificas con el grupo y finalmente a ti mismo.

3. Masculinidad – Feminidad. Este indicador nos dice la forma en la que se deben comportar los sexos, si existe mucha diferencia o no.

4. Evasión de la incertidumbre. Tiene que ver en cómo afrontamos la inseguridad del futuro. Hay muchas personas que pueden estar cómodas o incómodas por situaciones desconocidas, esto se ve mucho cuando una persona viaja a países donde se encontrará con situaciones desconocidas o no. Algunas personas se sienten más amenazadas que otras por las propias incertidumbres y así tratan de evitarlas.

5. Orientación a largo plazo. Significa éste punto en qué grado una cultura se orienta al largo plazo o al corto plazo. Se refiere

a la importancia que se da un una cultura a la planificación de la vida a largo plazo en contraste a las preocupaciones inmediatas. Las culturas a largo plazo, tratan de ahorrar, resistir, adaptarse a las circunstancias que van cambiando” (Piqueras, 2014).

2.- Líderes de la Diáspora

La palabra diáspora significa “dispersión”. Son los judíos que habían regresado de la diáspora y ahora residían en Jerusalén. (Hechos 2:39) “y para todos los que están lejos”, (RVR1960) es decir, los gentiles (Efesios 2:13,17,19). Los helenistas, eran aquellos de cultura griega mezclados con otras culturas. El judaísmo en el tiempo de Jesús no era todo igual. Habían partidos y posturas religiosas: zelotes, fariseos, saduceos, esenios.

Líderes de la diáspora, hacen que la iglesia se transforme de una iglesia llena de creyentes a una comunidad que usa el testimonio del obrar de Dios para dar testimonio de su naturaleza y obrar poderoso y sobrenatural. Estos son desafiados para aceptar esta nueva forma de servir en los propósitos de Dios en la historia.

2.1 *¿Qué era el judaísmo de la Diáspora?*

Aquellos judíos que viven fuera de Palestina desde la cautividad de Babilonia, la caída de Jerusalén, hasta el día de hoy (2ª Corintios.36:20). Habían judíos que vivían en Egipto y en Damasco (Jeremías 44:1,1). Debido a los judíos dispersos. Pablo y Bernabé como primeros misioneros predicaron a los judíos. Visitaron las sinagogas. En Hechos 2:9-11, nos narra la procedencia de los judíos de la dispersión. Estas comunidades

judías y las sinagogas, formaron los plantíos donde se sembró el mensaje del evangelio.

2.2 La diáspora y la iglesia transcultural hoy

Para que la iglesia se expanda se debe a unas condiciones concretas sociales e históricas. Es la manera en que Dios se mueve en la historia. Por tanto, sea por medio de las persecuciones, así tenemos el movimiento de la Diáspora en los judíos, desde el tiempo del Antiguo Testamento con la esclavitud por medio de Babilonia. A lo largo de la historia y de la historia de la iglesia: persecuciones, tolerancia, conquistas, expansión colonial, relaciones entre occidente y oriente, refugiados.

La inmigración se expande por poder e influencia económica. Las nuevas tecnologías y la comunicación de masas. Los efectos de la urbanización y la secularización, el cambio de status en la mujer, el pluralismo, el crecimiento de agencias misioneras. El crecimiento del Islam. La pobreza y el crecimiento demográfico. Los refugiados que huyen de sus países.

La iglesia transcultural le permite a la iglesia de Dios encontrar maneras y formas distintas para cumplir la Gran Comisión para entender su papel en establecer el Reino de Dios sobre la tierra. Es un concierto de naciones que toda cultura puede ser redimida por el evangelio de Jesucristo. Jesús y sus discípulos hablaron al griego y cada uno en su propio idioma receptora del evangelio para que ésta no sea rechazada culturalmente.

La renovación de la iglesia en el cap.15 de los Hechos. Fue enfocada por el surgimiento de personas claves. Podemos decir que líderes de la diáspora, hoy, son líderes transculturales. Por tanto, estemos atentos hoy a las personas claves, mejor dicho, equipos claves, que Dios quiere usar, personas de nuestros equipos de trabajo. Dios quiere seguir

desarrollando su plan de renovación en la iglesia y expansión del Reino. Sí o sí Dios quiere usar aquellas personas dispuestas en Sus propósitos redentores.

La expansión de la iglesia se hace acompañar de una renovación de la Palabra y de puntos relevantes del mensaje del Evangelio. Es una nueva comprensión de lo que significa ser cristiano en determinada época y contexto. El Concilio de Jerusalén fue clave para comprender que el evangelio tanto es para judíos como gentiles y ese hecho fue relevante porque dejó claro el aspecto de la salvación para todos sin excepción. La iglesia hace teología en su caminar de la historia. Eso queda claro y recogido en la Asamblea de Jerusalén. El éxito de llevar el evangelio a los gentiles generaba muchos interrogantes sobre los requisitos para obtener la salvación y aún de la comprensión de la misma salvación. Hoy quizá consciente o no la iglesia está haciendo teología, y a su vez, está haciendo escuela de líderes. Debe ser consciente de la influencia que está ejercitando.

Líderes de la diáspora son claves para mediar en situaciones cambiantes y procurar que el evangelio siga fluyendo en la historia. El papel que jugaron estos líderes fue explícito. La iglesia con un trasfondo judío, se procura encontrar una solución a las amenazas de la fe. La presencia de gentiles en la iglesia tras su salvación esto era motivo de gozo. Pero la teología del momento y su cultura fue desafiada y a la vez enriquecida. Es clave entender que la credibilidad de las conversiones fue a través de hermanos maduros que dieron testimonios fiables, el ejemplo de Bernabé dando testimonio de la conversión de Pablo es esencial. Para mejorar la convivencia y mantener la unidad de la iglesia era necesaria determinar normas de conducta y prácticas para quienes querían ser parte de la comunidad (DeCarvalho, 2006).

En Hechos 15 vemos que un grupo de cristianos que había ido de Judea a Antioquia sostenía y enseñaba que los gentiles no podían salvarse si no se circuncidaban ni guardaban la ley de Moisés vv.1-5. Pablo y Bernabé que estaban en Antioquia, tuvieron una fuerte discusión con ellos. Por tanto, los hermanos de Antioquia decidieron nombrar a Pablo y a Bernabé y otros para ir y tratar este asunto con los apóstoles y ancianos de la iglesia de Jerusalén. Estos judíos llamados judaizantes, consideraban que como el cristianismo era el cumplimiento de las promesas hechas a Israel, los no judíos tenían que hacerse judíos. Por tanto, esto implicaba que la fe en Jesucristo no era suficiente y tenía que ir acompañada de otros ritos. Esto era un asunto de fondo de crucial importancia. Los judaizantes además consideraron la circuncisión de vital importancia y condición para la salvación (Gálatas 2:11-14).

Aquí tenemos que destacar como principales generadores del problema, los judaizantes que no miraban con buenos ojos a los judíos de la diáspora, aquellos que eran de la dispersión y que aún abrazaron la fe cristiana y recibieron a los gentiles como hermanos. Ellos querían traer para sí a los nuevos convertidos gentiles y obligarles a una serie de prácticas que les convertirían en una secta. Los judaizantes persiguieron constantemente a Pablo, insistiendo que era necesario obedecer la ley mosaica. El concepto de recibir la salvación era por medio de la fe en Jesucristo pero la santificación se daba en el creyente guardando la ley.

En Gálatas 1:11-14 Pablo hace un recorrido en su vida anterior. El conocía la ley, por tanto, sabían bien cómo pensaban y vivían los judaizantes. Entendía su celo por mantener la ley. Sin embargo, en el camino hacia Damasco tuvo la intervención divina y dramática. Lucas nos recuerda bien este hecho (Hechos 8:1,3; 9:1). Ese encuentro cara a cara con Cristo le llevó a reconocer la gracia de Dios para su propia vida. Pablo fue llamado a llevar “luz a los gentiles”.

Pablo con mucho valor y con Bernabé y Tito, un gentil. Pablo en el Concilio presenta el fruto de su ministerio entre los gentiles. Tito fue recibido como hermano en Cristo sin tener que ser circuncidado. Pablo establece sin cualquier duda que el evangelio procede de Dios y que no se ha recibido de otra fuente. El evangelio y la salvación es para todo ser humano. Pablo apóstol a los gentiles, Pedro apóstol a los judíos.

Jesús alteró radicalmente la comprensión que Pablo tenía del curso de la historia, aquel encuentro le cambió completamente. El hecho de que Jesús fuera el Mesías podía significar una sola cosa para el judío; el comienzo del fin de la historia. Pablo entiende que ha llegado la hora de pregonar el evangelio al mundo gentil. Pablo se convierte en embajador del mensaje de Jesús y de salvación a los gentiles. Pablo fue influenciado por la escuela de Hillel, la cual se mostraba más abierta a los gentiles que otras escuelas rabínicas (H.Wight, 2015). Quizá estaba influenciado en la tarea del proselitismo judío, esto influyó en la formación de Pablo el cristiano. Pablo perseguía a los cristianos que se reunían en las sinagogas de los judíos de la diáspora en Jerusalén. Este tipo de liderazgo entiende de los tiempos cambiantes, es transformacional. Guía a las personas a un nuevo tiempo.

Judíos helenísticos respondieron al evangelio de manera variada. Había judíos que hablaban griego y que miraban el mundo pagano con desprecio y se aferraban a su tradición. Se mantenían muy hostiles a la nueva "secta". Pablo como un líder de la "dispersión" se transforma en un líder para la misión. Los judíos que hablaban griego tuvieron que huir empujados por la persecución. Estos judíos griegos alcanzaron a muchos gentiles lo podemos ver en 1ª Tesalonicenses 1:8. El concilio fue el precursor de concebir la misión en términos globales, se abrían al mundo.

2.3 - Bernabé y la diáspora

Estaban viviendo en Jerusalén una crisis de confusión y división doctrinal, pero del mismo modo se estaba viviendo en Antioquia. Ahora mismo la columna vertebral del discurso de Pablo, se estaba volviendo en una controversia, después de mucho debate en Jerusalén. Pablo y Bernabé fueron acogidos afirmativamente cuando reportaron cómo se había desarrollado la iglesia entre los gentiles.

Al mencionar a Bernabé lo tenemos que hacer de Antioquia. Había una colonia importante de judíos adinerados de la Diáspora. En Hechos 11:22 vemos la visita de Bernabé. Luego, Bernabé y Pablo en el capítulo 11:25. Antioquia fue el punto de partida y de retorno de los dos primeros viajes misionales, 13:1-3; 14:26-28.

Gracias a los creyentes dispersos se crearon las sinagogas y por eso los primeros misioneros cristianos, Pablo y Bernabé comenzaron a predicar aprovechando esa presencia judía en las ciudades. Eran pequeñas comunidades judías producidas por la dispersión. Los judíos no tenían un templo donde adorar, y por tanto, desarrollaron esta manera de reunirse y estudiar las Escrituras. Bernabé como judío oriundo de Chipre habría tenido contacto con el pensamiento hebreo que procedía de Alejandría. Bernabé es un apóstol multicultural como para sentirse cómodo en el mundo grecorromano de su época. Es un cosmopolita. Él es el mediador de Saulo y los creyentes. No queriendo a Pablo la iglesia de Jerusalén son enviados a Antioquia con la carta resolutive del Concilio. Los discípulos eran expertos en relaciones. Este asunto lo trataron con la mayor exquisitez.

2.4 - Pedro y la diáspora

Pedro es un líder de la diáspora. Pedro termina su epístola dirigida a los expatriados en el Ponto, Capadocia, Galacia, Asia y Bitinia (1ª Pedro 1:1). Por medio de Silvano, la primera carta que escribe Pedro es una epístola

de ánimo y exhortación compuesta en Roma en nombre y bajo la autoridad del apóstol Pedro. La carta va dirigida a aquellas casas de los cristianos que estaban esparcidos por las cuatro provincias romanas de Asia Menor. Actualmente el norte de Turquía. Las iglesias de la zona estaban constituidas por judíos como por gentiles.

En Hechos cap. 1:1 siempre se decía que los judíos que vivían fuera de Jerusalén y que estaban en la diáspora. Pedro animó a los gentiles que siendo pueblo en ignorancia ahora eran considerados “pueblo de Dios” (Hechos 2:10). Animó tanto a judíos como a gentiles de Asia Menor.

Pedro de una manera reveladora sabe que los creyentes tendrán que esparcirse, que vivirán su propia diáspora por la persecución y les alienta a mantenerse firmes en la gracia de Dios. Su llamado fue a los judíos, y esto determinó que se dirigiera en sus cartas a los judíos de la dispersión.

2.5 - La diáspora desde Lousana

Lausana es un Movimiento fundamentado sobre un pacto. Recojo en estas líneas la reflexión que hace Lousana respecto al movimiento de personas debido a las guerras, persecuciones y refugiados en los últimos años. La nueva diáspora de la iglesia del siglo XXI.

“En este número tratamos una respuesta evangélica al desafío que supone el islam radical; abordamos la misión de la diáspora con vistas al March Global Diáspora Forum de los días 24 a 28 de marzo; evaluamos el impacto de la iniciativa de Micah Challenge; (Challenge, 2015) y hacemos un seguimiento al artículo de hace dos números sobre el tema de Europa como campo misionero estratégico, al examinar el hecho de que la actual crisis en Europa es la oportunidad de Dios.

Para muchos evangélicos, los grupos yihadistas son oscurantistas, primitivos, feroces y representan todos los prejuicios asociados con la supuesta “esencia” del Islam”, escribe John Azumah (Profesor asociado de Cristianismo en el mundo del islam en la seminario Columbia Theological Seminary, en Georgia, EEUU). No obstante, la verdad sobre las vidas religiosas no es tan simple. Los cristianos debemos hablar con los musulmanes en diálogos abiertos y francos tratando temas tales como el apoyo tácito a los grupos yihadistas en el mundo musulmán general y los oídos sordos que se están haciendo a las enseñanzas despectivas y beligerantes acerca de los no musulmanes en textos islámicos de autoridad y en la conciencia social popular. ¿No es hora de que los eruditos y líderes islámicos reexaminen las doctrinas de las que tan fácilmente abusan los extremistas? Sin embargo, “debemos vigilar y orar por el peligro que supone que el islam radicalice a los evangélicos haciéndoles redefinir nuestro testimonio y valores. La batalla no es contra carne y sangre sino contra principados y potestades , concluye.

El fenómeno actual de la diáspora ha sido iniciado por Dios y es un momento misional orquestado por Dios en la historia contemporánea”, apunta Sadiri Joy Tira (Vicepresidente de Diáspora Missions for Advancing Indigenous Missions). La gran redistribución de gente tiene implicaciones profundas para la estrategia de misiones y ha llamado la atención de los misionólogos. Las diásporas globales y las misiones fueron temas resaltados en el Tercer Congreso Lausana en Ciudad del Cabo, en 2010. Se organizó la Global Diaspora Network para ampliar la red de diáspora y proyectar la idea de la diáspora más allá de Ciudad del Cabo. Convocará el Global Diáspora Forum del 24 al 28 de marzo de 2015 en Manila. “La misión de la diáspora

es una oportunidad kairos. Estoy muy agradecido por el hecho de que la acogida del Movimiento Lausana de la misionología de la diáspora está estimulando a toda la iglesia a llevar todo el Evangelio a todo el mundo, en particular a las diásporas, los pueblos dispersos, concluye.

En el 2000, 189 países se comprometieron a reducir a la mitad la pobreza extrema para el 2015. Las Naciones Unidas formularon ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) para conseguir esto. “Micah Challenge, comenzado por la World Evangelical Alliance y la Micah Network, reconocieron que este era un momento en la historia de un potencial único, ya que las intenciones pronunciadas por los líderes mundiales se hacían eco de algo que los profetas bíblicos y las enseñanzas de Jesús sobre la pobreza ya trataban”, escribe Joel Edwards (Director Internacional del Micah Challenge) y Geoff Tunnicliffe (Secretario General de World Evangelical Alliance, 2005-2014). Lo que realmente era nuevo del experimento Micah fue el énfasis en la defensa—convocando a los que toman decisiones a dar cuentas para llevar a cabo sus promesas de lograr los ODM. La breve historia del Micah Challenge sugiere que hay mucho que celebrar. Por ejemplo, la pobreza extrema se ha reducido a la mitad en los últimos 25 años y se ha sacado de la pobreza a millones de personas. “No obstante, si nos fijamos en el tipo de justicia, misericordia y amor que la Biblia describe, todavía tenemos mucho trabajo por delante, concluyen.

Europa se enfrenta a muchas crisis en muchos niveles económicos, políticos, sociales, de medio ambiente y religiosas. “Sin embargo, la mayoría de europeos no esperan el regreso del señor Jesús, sino el regreso del crecimiento de la

economía”, escribe Jim Memory (profesor de Mision Europea en Redcliffe College, Gloucester, Reino Unido). Aunque fuera posible, ¿es el crecimiento en la economía la verdadera esperanza de Europa? Durante la mayor parte de la historia europea, la crisis ha sido el contexto normal de la vida de la iglesia y de la misión. Si los cristianos debemos adaptarnos a un nuevo contexto de crisis a largo plazo en Europa, podemos hacerlo con la seguridad y confianza que nos da saber que las generaciones anteriores de creyentes europeos también lo hicieron. Por primera vez en una generación, los europeos se están cuestionando la esperanza y la seguridad que este mundo ofrece. Es hora de que las iglesias vuelvan a ganar su confianza en el Evangelio como esperanza para Europa. La crisis europea es la oportunidad de Dios” (Taylor, 2015).

La diáspora sea por cuestiones sociales, políticas o religiosas, ayuda para que la iglesia extienda su mensaje y ayude a los necesitados. Hoy la huida de los Palestinos de Siria, es una nueva diáspora. Personas creativas de gran potencial deben salir de sus países de origen para encontrar formas de trabajo. Podemos hablar de la diáspora española debido al desempleo, muchos españoles dejan la nación para buscar otros lugares de trabajo. No podemos olvidarnos de la diáspora griega un país molido por la crisis económica en Europa, muchos griegos han dejado su casa para buscar otros lugares.

3 – Líderes Puentes: Bernabé, Pablo, Pedro y Silas

En este contexto tan cambiante, hemos considerado la asociación de líderes, líderes multiculturales, líderes de la diáspora y finalmente llegamos a los líderes puente.

Los enfoques tradicionales de liderazgo, ya no son funcionales en este nuevo mundo. El liderazgo habitual era personalista, se basaba en conceptos como “mírame”, “escúchame” y “sígueme”. Era una persona donde todo estaba concentrado en ella. Los líderes de hoy no deben tener miedo de construir fronteras puentes. Hoy se debe cruzar fronteras geográficas, culturales, de género, estructurales, profesionales y todas aquellas que nos encontremos por el camino. En mentalidades muy conservadoras, los cambios no agradan, y las personas no están dispuestas a traspasar sus límites. Los límites dan seguridad. Pero hoy traspasar los límites de “seguridad” permite el descubrimiento de nuevas soluciones. La aventura a lo desconocido nos permite desarrollar la creatividad y la innovación, permite la interacción de las personas y los grupos (Redacción Mundo Ejecutivo, 2015).

Identifico al líder puente quién desarrolla una labor de integración. Son personas integradoras. Abren caminos, crean puentes para favorecer las relaciones fluidas entre los seres humanos. Son personas altamente empáticas. Es una cualidad digna de grandes líderes.

Estas personas desafían sus propios prejuicios e ideas preconcebidas y apuestan por las personas, comparten, hacen vínculos, en vez de dividir y desunir. El líder puente o altamente empático siempre tiene curiosidad por las personas y así puede descubrir diferentes enfoques de su entorno.

El líder puente, inspira a la acción y a que se efectúe un cambio, su estilo de liderazgo es de transformación. La empatía sucede a nivel individual pero también a nivel social, pueden provocar cambios considerables en la sociedad. La empatía es un elemento muy fuerte para los líderes puente, que su finalidad será establecer relaciones, generar cambios positivos, unir culturas, aclarar diferencias. De aquí se desprende otra característica del líder puente, que es un líder bicultural (González, 2015).

No fue una casualidad que la iglesia de Antioquia fuera una iglesia misionera. Esta ciudad llegó a ser muy reconocida por su importante influencia. Más que la ciudad nos interesa la iglesia, porque fue el contexto adecuado para que surgieran de ella líderes puente, líderes multiculturales, líderes de alto impacto. Jerusalén fue una iglesia que proveyó dirección pero Antioquia fue trampolín al mundo entero. Fue el centro de evangelización de Pablo. Veremos más adelante la importancia del desarrollo y gestión del capital humano como el recurso más valioso.

3.1. – Bernabé, Pablo y Pedro líderes puente

Estudiaremos primeramente de Bernabé, él es un modelo de líder. Es enviado a Antioquia (Hechos 11:22) Antioquia era una ciudad pagana y gentil. Envían al “Hijo de la Consolación” levita, pero natural de Chipre (Hechos 4:36). Hechos 11:24, un hombre enérgico, positivo, “bueno” y “lleno de Espíritu Santo y fe” (RVR 1960). No fue fundador de la iglesia pero fue enviado para animar y disciplinar a los nuevos creyentes en la fe en Jesús.

Muchos judíos se encontraron con Cristo en Antioquia. Su mismo apodo lo presenta como un líder que tuvo la capacidad de llenar de fuerza el corazón de aquellos que forman parte de su equipo. Donde otros no ven esperanza, él traza puentes para que vean esperanza. Él ve oportunidades donde otros no la ven. Desarrolló un liderazgo emocional, en otras palabras, él cuida de las emociones de las personas, les ayuda a ver lo positivo, y por ello como líder puente interviene en el proceso de cambio que necesitaba la congregación de Antioquia. Él anima y da verdadero consuelo. Bernabé sirvió de puente para que Pablo, antiguo Saulo, sea recibido por la comunidad de apóstoles. La comunidad de creyentes temía a Pablo pero Bernabé creyó en él. Bernabé sabe comprender que Pablo tiene una gran tarea y sabría retirarse cuando fuera necesario.

Pablo portador del misterio, aquí encontramos a otro gran líder puente. Pablo tenía el doble trasfondo cultural, esta condición jugaba a su favor. Ciudadano romano desde su nacimiento (Hechos 22:28) Hebreo de hebreos (Filipenses 3:5) indica que sus padres vivieron la diáspora pero que se mantuvieron fieles a la lengua y costumbres judías. Recibió, además su educación a los pies de Gamaliel, él fue el más ilustre de los fariseos en Jerusalén.

A Pablo le es manifestado el misterio de la salvación para los gentiles (Efesios 3:1-13). Los judíos podrían participar de la salvación y ser un único pueblo con los gentiles. Pablo innovador, portador de procesos de cambios, con estilo transformador, revela claramente su carácter empático, su liderazgo fue tan claramente de éste estilo que le permitió establecer puentes entre judíos y gentiles, dice en 1ª Corintios 9:22-23 “Me he hecho débiles a los débiles, para ganar a los débiles” (RVR1960).

Pablo mentorizó a Pedro y por tanto, su influencia era importante. Es importante destacar aquí una definición de mentoreo que Gary Teja (Teja, 2014). con Jim Osterhouse da en su libro el Mentores Magistral y dice así de Packs and Parks “*A los mentores también se los describe como parteras que ayudan a otra gente a dar a luz nuevas ideas, habilidades, metáforas y maneras de ser y hacer. Apoyan a los aprendices dando a luz sus propias ideas, visiones y metas*” (2000, p.128).

Pedro sabía que no se podía hacer acepción de personas. El mismo recibió la revelación divina en Hechos 10. Acostumbrará a comer con los gentiles. Según los judíos no se podía hacer y era condenable. Por encima de la ley Dios le había revelado que nada de lo que los judíos llamaran contaminado él lo llamara así.

A pesar de esto. Llegaron representantes de la iglesia de Jerusalén enviados por el apóstol Jacobo, llamado también, Santiago, Pedro actúa en publico cómo si todavía hiciera distinción entre ellos y trató de alejarse de los gentiles. Al actuar así mostraba a los gentiles que todos debían hacerse judíos. Pablo se molestó y le trató de hipócrita. Un líder puente, al ser integrador, termina con el autoritarismo, encamina a las personas hacia la libertad, que cada persona encuentre su potencial. La ley judaica sólo servía para condenar. Pedro debía aprender a ocuparse más y a preocuparse menos con los cambios que estaban viviendo

3.2 - Silas discípulo puente

Sílas era ciudadano romano. Eso facilitaría mucho las cosas a la hora de moverse como misionero. Es interesante observar como los líderes puentes trabajan en equipo y de manera multicultural. Es la forma en la que Jesús les envió. Sílas acompaña a Pablo en su segundo viaje misionero.

Hoy en un mundo globalizado son muy importantes los líderes puentes pues nos sirven de enlace entre las culturas y para crear asociaciones en el ministerio. Con una visión de sinergia debemos encontrar los puntos que nos unen y eliminar aquellos que nos separan. Nuestro objetivo es alcanzar las almas para Cristo y ayudar al necesitado (Gestiopolis, 2011).

4- Santiago un líder relevante

Finalmente destacamos a Santiago, él es el primer pastor de Jerusalén. Hijo de María. En el Nuevo Testamento aparecen cinco Santiago.

Era hermano de Jesús (Juan 7:5). No creían en Jesús, como mesías. Pero Jesús una vez resucitado se le apareció (1 Co.15:7). Santiago es

quién lidera la iglesia de Jerusalén una vez que Pedro es liberado de la cárcel y con el Concilio abre las puertas para que el evangelio llegue a los gentiles. Habló con mucha autoridad en la asamblea de Jerusalén (Hechos 15:13). La tradición dice que Santiago escribió la carta aunque hay alguna oposición al respecto.

Santiago acostumbraba a entrar sólo en el templo y a dedicarle mucho tiempo a la oración. Los historiadores hablan de él que era conocido por las “rodillas de camello” (Kistemaker, 2001). Como líder de Jerusalén, era muy respetado por los judíos y por los cristianos.

Fue conocido como Santiago el Justo. La historia dice que su muerte fue violenta siendo apedreado por no cumplir la ley. Sin embargo, antes de ser apedreado le tiraron desde el tejado del templo y le terminaron de matar apedreado.

Conclusión del capítulo

A través del estilo de liderazgo es cómo un líder alcanza sus propósitos. Tiene unos efectos muy poderosos en los equipos, en la organización. Puede alcanzar los objetivos o fracasar. Liderar siempre aborda procesos de cambio, saberlos manejar son clave para llegar a los objetivos, y la situación en Jerusalén en Antioquia, y de aquel momento tanto social como religiosa afirmaban grandes cambios en la sociedad del momento.

Hemos destacados en los seis líderes protagonistas de éste capítulo sus valores y competencias de liderazgo más fuertes. El carácter es crucial en el liderazgo eclesial y determinante en el procedimiento de dirigir a un grupo para alcanzar los objetivos al igual que en su rendimiento.

Sílas, además de discípulo puente, fue un líder que se orientó a las personas y no tanto a la tarea. Fue esencial, como hemos visto, para

consolar a quienes estaban confundidos. El era un especialista en el trato con las personas, haciendo relaciones. Mantuvo un excelente equilibrio entre la tarea que debía hacer y el trato hacia los creyentes nuevos en Antioquia. Supo escuchar a su intuición.

De alguna manera tratamos de entender el mundo poniéndonos en la cabeza de otros. Para ser líder puente considero que como primera característica de ésta persona es saber escuchar con intención y atención a los demás y hacer todo lo posible para comprender su estado y necesidades emocionales. Pero escuchar nunca es suficiente. Es importante revelar los sentimientos, esto es vital para establecer relaciones puentes y fuertes. En la situación de la congregación de Antioquia, los creyentes manifiestan su preocupación y necesidad de consuelo, por esta razón Bernabé y Silas fueron a ellos para reforzar y trabajar con las emociones de las personas. Estos líderes debían saber gestionar las emociones y los sentimientos de las personas, hoy se dan cursos para trabajar con las emociones y sentimientos de los equipos de trabajo.

De Judas, como no sabemos mucho podemos decir que era un líder que sabia trabajar en equipo, y como es mencionado como “uno de los principales de los hermanos” (Hechos15:22). Supo animar, su estilo fue relacional, y por supuesto, todos ellos transformacionales, ya que de una situación muy confusa, llegaron a despejar toda clase de dudas y estableciendo puentes entre las diferentes nacionalidades y trasfondos religiosos de la iglesia en el momento, logrando la cohesión y unidad.

En Hechos 15:2 dice que “Pablo y Bernabé tuviesen una discusión no pequeña”. “Significa la expresión que tuvieron un gran debate” (biblestudytools, 2015).

Destaco aquí a Santiago como líder participativo, conciliador. Vemos que hubieron tiempos en el debate para ser más autocrático, la situación era muy tensa. Permitió la opinión de sus colaboradores y líderes y que además consideró que la iglesia tenía algo que decir en las decisiones de una manera congregacional que tanto podía afectar en la situación. El panorama del liderazgo es de un estilo autocrático, apostólico, sin embargo, hay una tendencia democrática dirigida por los líderes principales y que se observa en estos textos. En Hechos 15: 2-3, 12,22. Destaco la idea más importante. “Entonces una vez que habló Santiago le pareció bien a los apóstoles, y a los ancianos”, con toda la iglesia de Jerusalén eligieron. Es poderosa la acción y reacción de Santiago. Santiago era un líder sabio e intuitivo. Se valió de su influencia personal. Es muy sabia la conducción de Santiago en todo el proceso de dialogo durante el concilio.

Un líder debe poder resolver situaciones conflictivas, tomar decisiones adecuadas, manejar los procesos en un mundo tan complicado y con tantos desafíos. Donde hay falta de honestidad, donde se saltan las barreras de la ética y se rompen los acuerdos. El perfil de liderazgo de estos seis hombres aquí claramente destacados se movían sobre unos fundamentos éticos sólidos. Veremos al final de la investigación si estos fundamentos son vigentes hoy, han cambiado o deben de complementarse con otros.

CAPITULO II

LIDERES RELEVANTES DE LA IGLESIA PROTESTANTE EN LA HISTORIA ESPAÑOLA DESDE LA DICTADURA DE FRANCO, LA GUERRA CIVIL HASTA LA ACTUALIDAD

Introducción

En éste siguiente capítulo nos introducimos en una condensada historia del Protestantismo desde el régimen de la Dictadura de Franco, la Guerra Civil de España hasta nuestro tiempo contemporáneo. El Centro de Estudios de la Reforma, CEC, está dirigido por Gabino Fernández Campos. Y su objetivo principal es mirar al pasado para recuperar la historia de la iglesia protestantes de España y darla a conocer al mundo. Agradezco a mi amigo, Don Gabino Fernández por su ayuda y colaboración en la revisión de éste capítulo (Reforma, 2015).

Destacaremos algunos personajes importantes, hombres y mujeres, lideres referentes y creyentes por su fe, personas destacadas y algunos de ellos anónimos, pero todos de gran trascendencia en su tiempo.

Hablar de la historia del Protestantismo español, no significa verlo desde un punto de vista sombrío, sin embargo, en España el protestante todavía es visto con antipatía. Las Guerras de Carlos V y Felipe II contra los

protestantes dispusieron una antipatía contra los protestantes. Quevedo y Lope de Vega no hablaron bien de los protestantes. De Lutero siempre se habló, o pensó de él como un demonio. Sin duda, merecen ser recordados aquellos que dieron su vida desde el siglo XVI hasta el siglo XX, hombres y mujeres dejaron la piel por la libertad religiosa guardando el testimonio con integridad.

Gente con alto valor de sacrificio, que el texto de Pablo “porque para mi el morir es Cristo y el vivir es ganancia” (Pablo, 1960). Estas palabras forman parte de su visión personal de la vida. Ellos cantaban “somos un pequeño pueblo muy feliz” que era retroalimentación y declaración para sostenerse firmes frente las amenazas, discriminación e injusticias que sufrieron. (Palau, Cuaderno de Campo, 2015). Destaco aquellos que fueron entre ellos pastores nobles y sencillos, mártires, periodistas, escritores, apologetas, maestros, poetas, misioneros, líderes, estrategas, otros que se dedicaron a “hacer tiendas”, que trabajan con sus manos en diferentes profesiones para sustentar sus familias. Pastores que conocían bien el estado de sus ovejas. Evangelistas, plantadores de iglesias en pueblos remotos de la Castilla la Vieja. Mujeres que sostuvieron a sus maridos, con un llamado, mujeres de fe. Ellas fueron escritoras, coordinadoras, maestras, como nos trae a la memoria, Gabino Fernández a Laura Martínez (Digital.com, 2013).

Todos ellos tenían algún perfil, cualidades de líderes como los que hemos mencionado. Podemos ver en ellos un estilo claro de líderes puente, luchando por la unión de las iglesias locales y diferentes movimientos de espectro protestante español. Líderes que habrían brecha de manera natural en la cultura evangélica española, buscando la unidad ante el desconcierto. Formaron equipos de trabajo y estrategas para llegar a las autoridades, políticos, escritores y funcionarios. Denunciaron la marginación religiosa y social que el pueblo protestante padecía.

El año 1868 se tiene conocimiento que el Protestantismo español es reconocido públicamente. Tenemos conocimiento de esfuerzos realizados desde 1855 por algunos españoles. D. Luís de Usoz y Río, nació en Madrid en 1805. Catedrático de hebrero en Valladolid y traductor de algunos textos bíblicos. Usoz y Río, reunió a varias personas - inicia un comité - para fomentar el Evangelio en España (CER, 2015).

Hay que destacar como colaborador británico a Jorge Borrow, autor del libro “La Biblia en España” de la Alianza Editorial, peregrino representante de la Sociedad Bíblica Británica y extranjera. Los protestantes españoles han tenido que sufrir persecución desde el comienzo de su desarrollo, excepto en dos periodos: Desde la Revolución (1868) hasta la Restauración Borbónica (1874) y en la II República (1931-1939). Durante la guerra civil española, y al principio del franquismo, la iglesia Evangélica vuelve a su clandestinidad.

Una vez finalizada la II Guerra Mundial comenzó una ofensiva de los aliados contra el régimen de Franco. Con ello los protestantes pierden la oportunidad de tener pequeñas defensas al estar abierta una ventana hacia el exterior. A partir de ese momento empieza la más dura represión del franquismo contras las religiones del país.

El contexto internacional será el que tratará de comprobar la autentica realidad religiosa en España. Se destacan campañas a favor de la libertad religiosa partiendo incluso desde el catolicismo anglosajón. Los EEUU con el presidente Truman se niega a establecer relaciones normales con España si no se subsana, entre otras cosas, la libertad religiosa.

A consecuencia de la falta de libertad religiosa del país, España no podrá entrar en el plan Marshall, un plan de ayuda a países europeos que su tendencia era ir hacia el comunismo, como Italia y Francia. Para Truman la ausencia de libertad religiosa en nuestro país, era el motivo principal de

mantener la nación es el ostracismo, motivo para no bloquear las ayudas. La primera ayuda definitivamente aprobada llegó en 1951, por una parte por el factor militar y por otro por comerciar con el algodón (Viana, 2013).

2. 1 De la dictadura de Franco hasta la creación de la Federación de Iglesias Evangélicas de España, FEREDE.

Lo que hemos vivido en España con la Iglesia católica no se ha vivido con ninguna otra nación, ha sido el nacionalcatolicismo más duro de Europa. Lo vivido los últimos 50 años, son únicos porque la jerarquía en España era de triple identidad. España, el régimen de Franco y el catolicismo. Especialistas en materia de catolicismo social que Franco es nombrado como cardenal, comparándolo con los emperadores Constantino y Carlomagno.

El nacionalcatolicismo fue más que una teología y que una religión. Era una mentalidad que conectaba con los vencedores de la Guerra Civil. Se caracterizaba por una estrecha vinculación al Estado y por una pretensión de que el catolicismo fuera el más puro y exigía un plus de ortodoxia para él y sus manifestaciones en todos los terrenos de manera intolerante (Tusell, Historia de España del siglo XX. La dictadura de Franco, 1999).

Los años 60 con el turismo europeo será el detonante que el gobierno español hará para salir del aislamiento que se encuentra España. Para entonces un documento sale para los protestantes. Empieza a ver indicios de apertura.

La revista “La Verdad”, publicada por Juan Antonio Monroy, en Tánger, durante el tiempo de la intolerancia religiosa en España era un periódico de combate simplemente con las noticias que publicaba. Para los creyentes era el vínculo que les mantenía informados de lo que pasaba en el extranjero. Era un medio que le servía a la evangelización, no pocos

creyentes abrieron sus ojos a la luz del Evangelio leyendo La Verdad. (Juan Antonio Monroy, 2015).

El Concilio Vaticano II (1961-1965) para aparentar su aproximación hacia los protestantes promulga un decreto que lo llamarán: Decreto Unitatis Redintegratio que será sobre el ecumenismo. Como dirá la Iglesia Católica será una ayuda para una mayor tolerancia a los “hermanos separados”. CAPITULO I – Principios Católicos sobre el ecumenismo – Cito parte a continuación:

Relación de los hermanos separados con la Iglesia católica

3. En esta una y única Iglesia de Dios, ya desde los primeros tiempos, se efectuaron algunas escisiones que el Apóstol condena con severidad, pero en tiempos sucesivos surgieron discrepancias mayores, separándose de la plena comunión de la Iglesia no pocas comunidades, a veces no sin responsabilidad de ambas partes. pero los que ahora nacen y se nutren de la fe de Jesucristo dentro de esas comunidades no pueden ser tenidos como responsables del pecado de la separación, y la Iglesia católica los abraza con fraterno respeto y amor; puesto que quienes creen en Cristo y recibieron el bautismo debidamente, quedan constituidos en alguna comunión, aunque no sea perfecta, con la Iglesia católica.

Efectivamente, por causa de las varias discrepancias existentes entre ellos y la Iglesia católica, ya en cuanto a la doctrina, y a veces también en cuanto a la disciplina, ya en lo relativo a la estructura de la Iglesia, se interponen a la plena comunión eclesiástica no pocos obstáculos, a veces muy graves, que el movimiento ecumenista trata de superar. Sin embargo, justificados por la fe en el bautismo, quedan incorporados a Cristo y, por tanto, reciben el nombre de cristianos con todo derecho y justamente son reconocidos como hermanos en el Señor por los hijos de la Iglesia católica.

Es más: de entre el conjunto de elementos o bienes con que la Iglesia se edifica y vive, algunos, o mejor, muchísimos y muy importantes pueden encontrarse fuera del recinto visible de la Iglesia católica: la Palabra de Dios escrita, la vida de la gracia, la fe, la esperanza y la caridad, y algunos

dones interiores del Espíritu Santo y elementos visibles; todo esto, que proviene de Cristo y a El conduce, pertenece por derecho a la única Iglesia de Cristo.

Los hermanos separados practican no pocos actos de culto de la religión cristiana, los cuales, de varias formas, según la diversa condición de cada Iglesia o comunidad, pueden, sin duda alguna, producir la vida de la gracia, y hay que confesar que son aptos para dejar abierto el acceso a la comunión de la salvación.

Por consiguiente, aunque creamos que las Iglesias y comunidades separadas tienen sus defectos, no están desprovistas de sentido y de valor en el misterio de la salvación, porque el Espíritu de Cristo no ha rehusado servirse de ellas como medios de salvación, cuya virtud deriva de la misma plenitud de la gracia y de la verdad que se confió a la Iglesia.

Los hermanos separados, sin embargo, ya particularmente, ya sus comunidades y sus iglesias, no gozan de aquella unidad que Cristo quiso dar a los que regeneró y vivificó en un cuerpo y en una vida nueva y que manifiestan la Sagrada Escritura y la Tradición venerable de la Iglesia. Solamente por medio de la Iglesia católica de Cristo, que es auxilio general de la salvación, puede conseguirse la plenitud total de los medios salvíficos. Creemos que el Señor entregó todos los bienes de la Nueva Alianza a un solo colegio apostólico, a saber, el que preside Pedro, para constituir un solo Cuerpo de Cristo en la tierra, al que tienen que incorporarse totalmente todos los que de alguna manera pertenecen ya al Pueblo de Dios. Pueblo que durante su peregrinación por la tierra, aunque permanezca sujeto al pecado, crece en Cristo y es conducido suavemente por Dios, según sus inescrutables designios, hasta que arribe gozoso a la total plenitud de la gloria eterna en la Jerusalén celestial (Redintegratio, 1964).

A la muerte de Francisco Franco, llega la democracia. En el Referendum celebrado el 6 de Diciembre de 1978 es aprobada la constitución y en su artículo 16 se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto. A continuación recojo aquí el artículo 16:

“Título I. De los derechos y deberes fundamentales
Capítulo segundo. Derechos y libertades
Sección 1.^a De los derechos fundamentales y de
las Libertades públicas.

Artículo 16

“1.- Se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley.

2.- Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, religión o creencias.

3.- Ninguna confesión tendrá carácter estatal. Los poderes públicos tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española y mantendrán las consiguientes relaciones de cooperación con la Iglesia Católica y las demás confesiones” (Congreso de los Diputados, 2003)”.

Pese a las libertades concedidas por la Ley la imagen del protestantismo como secta de herejes era algo que no iba a desaparecer de la noche a la mañana. Habían casos aislados de injusticias que debían ser defendidos constantemente. Muchas autoridades municipales aparentaban diciendo “*no se habían enterado*”. Yo misma me encontré con estas mismas respuestas al gestionar actos civiles, como una boda. No conocían del papeleo que necesitaban.

La Constitución española en los artículos 14 y 16 cambia por completo el panorama histórico de la libertad religiosa en España. A partir de ese momento el avance fue espectacular. Ya podía hablarse de auténtica

“libertad religiosa” en España. Pero no fue así, pues la realidad era que quedaba mucho camino que recorrer.

Para este tiempo había una necesidad urgente que el pueblo evangélico se uniera y se presentara ante el nuevo gobierno en un solo bloque. El pueblo evangélico hasta la fecha había estado en un gueto, y no desconocía cómo relacionarse. La antigua Comisión Evangélica de Defensa, que existía como único órgano representativo administrativo del protestantismo español se convertiría en la FEREDE. La Comisión de Defensa fue un organismo que se creó, y que siempre ha estado funcionando con carácter provisional, hasta que la Federación de Entidades Religiosas Evangélicas, agruparía y vincularía a todas las iglesias. La fecha histórica es el 12 de noviembre de 1986. 257 iglesias evangélicas, con 920 lugares de culto firmaban el acta de constitución de la Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España, su presidente ejecutivo, José Cardona (Tusell, El presidente Truman y la libertad religiosa, 1999).

2.2 - Fechas destacadas de la historia del Protestantismo Español que afectan las libertades religiosas. (Eliseo, 1988) Aquí reproduzco:

“7 de junio de 1945 – FUERO DE LOS ESPAÑOLES – La profesión y práctica de la Religión Católica, que es la del Estado Español, gozará de la protección oficial. Nadie será molestado por sus creencias religiosas ni el ejercicio privado de su culto. No se permitirán, sin embargo, otras ceremonias ni manifestaciones externas que las de la Religión Católica.

27 de agosto de 1953 - CONCORDATO CON LA SANTA SEDE

La religión Católica, Apostólica, Romana, sigue siendo la única de la nación española y gozará de los derechos y prerrogativas que le

corresponden en conformidad con la Ley divina y el Derecho canónico.

17 de mayo de 1958 – PRINCIPIOS DEL MOVIMIENTO NACIONAL –

La nación española considera como timbre de honor el acatamiento a la ley de Dios, según la doctrina de la Santa Iglesia Católica, Apostólica y Romana única verdadera y fe inseparable de la conciencia nacional, que inspirará su legislación.

28 de junio de 1967 – LEY 44/1967 REGULANDO EL EJERCICIO DEL DERECHO CIVIL Y LIBERTAD EN MATERIA RELIGIOSA.

El Estado Español reconoce el derecho a la libertad religiosa fundado en la dignidad de la persona humana y asegura a ésta, con la protección necesaria, la inmunidad de toda coacción en el ejercicio legítimo de tal derecho. El derecho a la libertad religiosa no tendrá más limitaciones que las derivadas del acatamiento a las Leyes; del respeto a la Religión Católica, que es de la Nación española, y a las otras confesiones religiosas; a la moral, a la paz y a la convivencia públicas y a los legítimos derechos ajenos, como exigencias del orden público.

31 de octubre de 1978: CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

Se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley. Ninguna confesión tendrá carácter estatal. Los poderes públicos tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española y mantendrán las consiguientes

relaciones de cooperación con la Iglesia Católica y las demás confesiones.

5 de julio de 1980: LA LEY ORGANICA 7/1980, DE LIBERTAD RELIGIOSA

El Estado, teniendo en cuenta las creencias religiosas existentes en la sociedad española, establecerá, en su caso, Acuerdos o Convenios de cooperación con las Iglesias, Confesiones y Comunidades religiosas, inscritas en el Registro, que por su ámbito y número de creyentes hayan alcanzado notorio arraigo en España. En todo caso, estos Acuerdos se aprobarán por Ley de las Cortes Generales” (Vila, Jose Cardona: La defensa de una fe, 1988).

2.3 - Durante la Guerra Civil y después de la Guerra

En 1936 estalla la Guerra Civil y los misioneros estaban muy controlados, tenían continuas visitas por los soldados. Debido a la presión los misioneros regresaron a Suecia. Las juventudes socialistas incautaron el lugar de culto durante la guerra y lo usaron llegando a prender fuego a los bancos de madera. El embajador de Suecia llegó a intervenir. Este tiempo fue difícil para la iglesia del Señor. Antonio Rodríguez regresó a Gijón y Antonio Contreras se quedó al cuidado de la obra en Madrid, pero éste fue reclutado para el frente y murió en la guerra. Los miembros se quedaron sin pastor y se congregaron en la Iglesia Bautista de la c/ General Lacy, que se había inaugurado hacia poco tiempo y también se congregaban en las casas. El hermano Antonio Rodríguez de Gijón estuvo preso. Un oficial le salvó la vida. Este oficial creció en la iglesia y había estado con él en la escuela dominical, cuando eran pequeños (Branco, 1993, p. 32).

Antonio y el misionero Tage Stalberg se instalaron en Madrid de nuevo. Se autorizaron en esta época los cultos. No habían permisos del gobierno

para que llegaran los misioneros pero para entonces se reunían en la iglesia 150 personas (Branco, 1993, pp. 32-35)

2.3.1 Obra en Barcelona

Antonio Rodríguez se marcha a Barcelona para empezar una obra nueva, 1953. Dos misioneras llegaron a Barcelona desde la Misión Sueca, fueron enviadas por la iglesia de Sevelen. Sus nombres eran Susi y Lydia llegaron a Barcelona con el fin de encontrar un lugar adecuado para construir un templo. Ellas recibieron en una visión el lugar concreto de un barrio en Barcelona dónde tenían que construir. Se confirmó el lugar de la construcción en el barrio barcelonés de Horta, y fue inaugurada la iglesia en 1968. Allí llegó el pastor Elmer Newman. La iglesia de Barcelona está integrada actualmente en las Asambleas de Dios de España. En aquel lugar el Señor me llamó al ministerio con la edad de 12 años (Branco, 1993, pp. 35-37).

2.3.2 Obra en Lérida (Lleida)

Un miembro de la iglesia en Madrid, casado con una misionera sueca, Margaret se va a Lérida. 1962, dos familias se convirtieron y poco a poco el Señor fue añadiendo a la iglesia. Compraron un edificio de tres plantas con un hogar de ancianos. Llegaron a abrir obra en la ciudad de Zaragoza (Branco, 1993, pp. 37-38).

2.3.3 En Madrid. 1967

El pastor Manuel Vidal, en los años 70 fundó las Iglesias Pentecostales "Salem". La iglesia pentecostal con los pastores españoles mantuvo estrechas relaciones con la iglesia pentecostal de Portugal. La primera conferencia pentecostal de España fue en la iglesia de la c/ Fernando Díaz de Mendoza los días 24 y 25 de octubre de 1972. Y así se celebraría cada año llegando el año de 1993 a la 22ª Conferencia Pentecostal,

donde eran representadas la mayoría de las iglesias. El comité organizador se llama COPEN.

La iglesia en la actualidad, sigue pastoreada por el hermano Manuel Álvarez Díaz con su esposa Teresa. El pastor José Palma trabajó en esta iglesia junto con el pastor Alfredo Shurch así como el hermano José Cardona en representación de la Ferede (Branco, 1993, pp. 38-40).

2.4 El movimiento Pentecostal en España desde sus orígenes hasta la FEREDE y otras iglesias Pentecostales.

La primera pareja de misioneros pentecostales en España llegó en el año 1923 se llamaban Julia y Martín Wahlsten y llegaron de Suecia (Branco, 1993, p. 10). Llegaron a Gijón (La región de Asturias) a una pequeña congregación de apenas cinco personas. Esta congregación había sido pastoreada por la denominación bautista y el pastor sueco, Adolf Nordell, éste llegó a España en el año 1920. En esta iglesia de Gijón había un joven llamado Antonio Rodríguez Ben que ayudaba en la iglesia, era convertido desde Francia. Cuando llegaron los misioneros pentecostales él ya estaba allí. Trabajó con ellos y se convirtió en el primer pastor pentecostal de España. En aquel tiempo los jesuitas se hacían pasar por personas que querían recibir a Cristo y divulgaban chismes de los “protestantes” así llamados los evangélicos en aquel tiempo.

La iglesia pentecostal empieza en Madrid por medio de misioneros también suecos que llegan antes a Gijón y luego van a Madrid en 1927. Steven Johnson y su mujer empezaron en el barrio de Lavapiés y más tarde en la calle Tortosa. La iglesia tomó el nombre de “Iglesia Evangélica Independiente” quedando así registrada en el Ministerio de Justicia. Mantuvieron buenas relaciones con la iglesia de Gijón. Tuvieron cultos con una única persona. Antes de la guerra civil española llegaron a ser 30 a 40 personas (Branco, 1993, p. 16).

Las iglesias de las Asambleas de Dios se extendieron a Ronda, Málaga (Andalucía), La Coruña (Galicia) Valencia, Canarias. La primera revista pentecostal fue bimestral - de dos páginas - y empezó a llamarse Fiel. El primer Instituto Bíblico Pentecostal permanente fue fundado en Ronda en 1968. Instituto bíblico español de las Asambleas de Dios. Más tarde se trasladó a Madrid (Azuqueca de Henares en Guadalajara, España) En el año, 1988 formé parte de la comunidad de estudiantes. En la actualidad está en la Carlota, Córdoba en la comunidad de Andalucía (Branco, 1993, pp. 41-72). Recientemente, Septiembre 2015, el centro ha sido reconstruido e inaugurado por las autoridades de Cordoba en una celebración muy emotiva. Teniendo en cuenta el reconocimiento civil que tiene el Grado en Teología.

2.5 Federación de Iglesias Evangélicas Pentecostales de España

Esta es una federación con representación en la FEREDE. Están representadas iglesias pentecostales y de otra índole. En la época en la que hablamos había una representación de 54 lugares de culto (Branco, 1993, p. 72). Hoy, gracias a Dios las iglesias se han extendido por todo el país. Se pueden consultar los datos actuales de las iglesias protestantes, grupos, lugares de cultos y otros movimientos evangélicos (Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España FEREDE, 2015).

2.6 Protestantes relevantes en una época oscura. Juan Antonio Monroy y José Cardona

En su libro, como este título indica, narra un periodo de la historia oscura que Antonio vive personalmente. Juan Antonio Monroy, es escritor y conferenciante internacional. Es pastor evangélico y periodista. Ha sido distinguido en numerosos países.

Nacido en Rabat, capital del protectorado francés. En su infancia la familia se traslada a Tánger. Se queda en Tánger, hasta que en 1965 reside en Madrid. En Madrid se produce su conversión. Hacia años que se había convertido en la Orotava, Tenerife. Por entregar un folleto a un hombre fue denunciado y por seis años no pudo entrar en Marruecos, una vez independizado el país de España ya pudo entrar de nuevo (Monroy, Un protestante en la España de Franco, 2011).

Original natural de Tánger, hijo de española y francés. Se entrenó como predicador y periodista. Él fue un líder religioso de referencia durante la dictadura franquista. Sus escritos fueron relevantes en aquel tiempo para informar a la comunidad protestantes sobre los avances políticos y el estado de la iglesia cuando todo se hacía en la clandestinidad.

La divulgación de La Verdad, que era el periódico que publicaba desde Tánger. Entró clandestinamente en España. Durante mucho tiempo los protestantes fuimos objeto de vejaciones en la nacional católica España de Franco. Monroy ha sido un escritor de referencia de todos los tiempos, con una importante proyección internacional. Sesenta años en activo, apologeta, con un estilo único. En su web se pueden descargar gratuitamente sus escritos: (Juan Antonio Monroy, 2014).

En la segunda mitad del siglo XX, la Iglesia católica estaba al servicio de España y España al servicio de la Iglesia católica. El Estado y la religión católica era uno. El catolicismo desde 1939 era la religión impuesta y protegida para los españoles.

En la España de los años cincuenta los soldados protestantes padecieron mucho en aquel tiempo. Su único delito era no querer participar de la ceremonia de Jura de Bandera y del resto de las ceremonias católicas. Recuerdo incluso a finales de los años 70 cómo muchos soldados cristianos eran obligados a jurar aunque tenían el derecho de prometer y

abstenerse de la ceremonia. En aquel tiempo, la literatura católica hablaba injurias contra los protestantes. Hacienda ingresó mucho dinero por multas a los protestantes, por predicar el Evangelio, por escribir artículos que no gustaban al nacionalcatolicismo.

Los cementerios corrales. Los protestantes no podían ser enterrados en los cementerios civiles. A no ser que la ceremonia la oficiara el cura que entonces podía recibir sepultura con el resto de los difuntos católicos. El corral era el basurero del pueblo. Eran enterrados en el basurero del cementerio en un rincón. Hoy todavía existen muchos cementerios donde se puede apreciar los corrales y siguen enterrados aparte los evangélicos.

Fueron clausurados muchos locales de culto. Templos tan sólo en aquella época podíamos hablar de tres ó cuatro. La clausura de locales empezó en el año 1936 en el mismo 18 de julio. En el año 1946, empezaron con la reapertura de algunos de estos que habían sido clausurados. Más de treinta años vivieron las iglesias protestantes con una lucha atroz por parte de las autoridades civiles y consumadas por el nacionalcatolicismo.

En 1540 nació la Compañía de Jesús. Aquel ejercito bajo la bandera de Cristo, capitaneado por Ignacio de Loyola, tenía como principal misión guerrear contra los protestantes, anularlos en la sociedad.

El espíritu de Loyola revivió después del triunfo del nacionalcatolicismo en 1939. Todavía no ha muerto del todo en España, seguimos como minoría religiosa, y aunque mucho ha cambiado la situación seguimos sufriendo de marginación y de esa unión extraña entre el Estado español y la religión católica.

La literatura protestante ha sido siempre confiscada. En la actualidad ya no es así pero se ignora. Se confiscaron libros inofensivos de contenido. España era gobernada desde el Vaticano. Sociedad Bíblica fue asaltada y se quemaron 30.000 Biblias incautaron muchas Biblias y Nuevos

Testamento, Evangelios y libros evangélicos. Eso ocurría en abril de 1956. Entre 1956 y 1959 publica en Tánger la Revista Luz y Verdad.

Recuerdo de pequeña, con cinco años, como entonábamos las 25 personas de la congregación de la Biblia Abierta, fundada por los misioneros americanos Don Smith y Margaret su esposa aquel cantico: “Somos un pequeño pueblo muy feliz. El Señor es nuestro guía, Y nos colma de alegría, Somos un pequeño pueblo muy feliz” (Palau, Cuaderno de Campo, 2015). Era un himno de resistencia frente a los soldados y represión que ejercía el gobierno sobre los “hermanos separados” o los “protestantes”. Por aquel entonces ya no vivíamos la persecución pero todavía estábamos bajo la dictadura (Monroy, Defensa de los protestantes españoles, 2014).

Monroy hizo periodismo para defender a los protestantes, hizo de apologeta, de abogado, reivindicó, se dejó la piel. Monroy forma parte de aquella generación heroica de líderes protestantes que, con José Cardona se dejaron la vida y el alma luchando por la conquista de la libertad religiosa en España de la que hoy podemos disfrutar. Los pastores de aquella época eran héroes de la fe, cada uno de ellos y titánicos en sus hogares. Lucharon en todos los campos de batalla. Dieron sus vidas. Pastores que pasaron hambre y mujeres piadosas a su lado. Aquellos apóstoles que mantuvieron la unidad del pueblo de Dios, solas y a veces incomprendidos.

En el VII Congreso Evangélico Español, 1997 se reconoció a figuras históricas vivas del protestantismo español. José Graú, Juan Antonio Monroy, José María Martínez, Sebastián Rodríguez, Armand Urrutia y José Palma (Protestante.net, 1998).

2.6.1 José Cardona.

José Cardona es otro gran héroe del Protestantismo Español.

“Gran parte de la oposición a la libertad religiosa se basa en la ignorancia. Cuando algunos miembros del Gobierno vieron cómo vivía el mundo exterior y cómo las gentes de los demás países reaccionaban ante el trato que reciben los protestantes en España, entonces sus conciencias fueron sacudidas sintiéndose molestos” Fernando Maria Castilla, Ministro de Asuntos Exteriores, en declaraciones a la revista “Liberty”, en octubre de 1966” (Vila, Jose Cardona: La defensa de una fe, 1988, p. 7).

José Cardona, nació en Denia. De padres protestantes. Pertenecientes a la Iglesia bautista. José fue pastor. Defensor de los evangélicos. El fue Secretario Ejecutivo de la Comisión de Defensa Evangélica (CDE) su sucesora (FEREDE) Federación de Entidades Religiosas de España. Durante los años 1958 a 1995. Luchó por la libertad religiosa del pueblo español. Para más información de su persona podemos acudir a la web (Logos, 2007).

2.6.2 Mi infancia, marginada por ser protestante

Recuerdo que yo asistí a un colegio privado, tenía por aquel entonces 7 u 8 años. Al finalizar las clases nos hacían cantar un rezo a una virgen. Yo no quería, y los compañeros que estaban a mi alrededor me preguntaron por qué yo no quería cantar. Les dije que a la Virgen los protestantes no le adorábamos, sólo le cantaba a Jesús. Para mi aquella tarde fue dramática porque recuerdo haber salido del colegio llorando. Les dije que no adorábamos a la virgen aunque sí creíamos en ella. En aquel tiempo todavía vivíamos la represión por ser

protestantes y no éramos bien vistos. Pero allí hice pública mi fe (Barrachina, 2015).

Digo esto porque a José Cardona le ocurrió algo similar. Le preguntaron de pequeño ¿Vosotros por qué no creéis en la virgen? A lo que José respondió, nosotros sí creemos. Allí hizo pública su fe, 1925. Con once años él niño José Cardona ya expresó que deseaba ser pastor.

Cardona se preparó en el seminario a Benidorm junto con los estudios seculares. José tuvo que incorporarse a las filas militares con la Guerra Civil. Fue preso por el partido nacional. Vivió meses como prisionero de guerra. Estuvo a punto de ser fusilado. Habiendo estado al borde de la muerte. En abril de 1940 quedó en libertad. Los días de la postguerra corría poco dinero y falta pan. La persecución a la iglesia durante los años cincuenta fueron duros, aunque esto no significó la desaparición del país, sus fundamentos eran fuertes y sólidos. En 1944 José Cardona se presentó a la oposición para secretario de la Administración de Justicia y las aprobó. Sin embargo lo que realmente deseaba era pastor. Su vida siempre fue entre la Ley y el Evangelio.

En aquel tiempo la convicción era que los protestantes no podían existir en España, y partían de la premisa que no existían. Siempre se les miraba desde una lente deformada. No se podía dialogar con ninguna autoridad. Cardona viajaba constantemente por toda España en su calidad de presidente de la Comisión Jurídica de la UEBE (Unión Evangélica Bautista de España) enfrentándose constantemente con la religión de Estado. Todo el mobiliario de las iglesias protestantes eran confiscados y entregado a la Iglesia católica.

En aquel tiempo recuerdo, pues yo era niña hubieron muchos sacerdotes en España que abrazaron la fe protestante, estos tenían que salir de España antes de que nadie descubriera sus intenciones. Desde Isabel y

Fernando en España que se habían expulsado a los judíos y quemado a los herejes en las hogueras de la Inquisición, el odio a los protestantes era una asignatura. Samuel Vila, desde la localidad de Terrasa, Barcelona luchó contra las presiones del nacionalcatolicismo. Estos hombres se enfrentaron al Caudillo a través de cartas y más cartas por cada acto de intolerancia. Según testimonios y datos históricos se cree que Franco tenía amistades evangélicas en su adolescencia y que no fue él quien reprimió a los protestantes durante su dictadura. Más bien fue la Iglesia católica y su influencia total sobre el Estado.

Ocurrió un conflicto internacional que hizo que intervinieran los gobiernos y embajadas a nivel internacional y fue el allanamiento de la policía a la oficina de Sociedad Bíblica Británica y Extranjera de Madrid. Una importante cantidad de Biblias fueron confiscadas y destruidas. Cardona fue invitado en el Concilio Mundial de Iglesias un informe de la situación de los protestantes en España. Hizo una presentación cruda y real de la sociedad española frente a los protestantes. Al día siguiente los medios informativos publicaron reportajes enteros de la situación. La revista Time recogió el siguiente comentario: *“Los líderes conservadores de la Iglesia Romana española han utilizado con los protestantes la misma intransigencia, aunque sin llegar al mismo extremos de violencia física, que la Roma antigua utilizó con los primeros cristianos”* (Vila, Jose Cardona: La defensa de una fe, 1988, p. 146); (Time, 1963).

A partir de esta noticia, empezó un asedio desde el exterior hacia el Ministerio de Asuntos Exteriores. Fernando María Castilla, ministro de Asuntos Exteriores, fue el artífice de la libertad religiosa en España. El 28 de junio de 1967 fue aprobada la Ley 44/1967 regulando el derecho civil en materia religiosa en España (boe.es, 1967).

Esta ley dividió a las iglesias protestantes en España. Si las iglesias no se registraban, entonces no tenía efecto. Ernesto Trenchard, teólogo y

escritor muy respetado por todos los creyentes en España, un británico español de las Asambleas de Hermanos. Publicó un artículo sobre la libertad religiosa en España ayudando a despejar dudas al respecto de ésta ley.

Sin embargo, la iglesia evangélica se fraccionó sin mantener la unidad para aprovechar la libertad de culto. La ley 44/67 sorprendió al Ministerio de Justicia por la reacción de la iglesia. Tendrían que pasar veinte años más para una nueva Constitución, una nueva Ley y los acuerdos uniendo a las iglesias en la FEREDE. Avanzaba la ley de libertad religiosa pero en España, la imagen de herejes no iba a cambiar con tanta facilidad. (Vila, Jose Cardona: La defensa de una fe, 1988, pp. 230-240)

Después de la muerte de Franco, Manuel Fraga Iribarne, manifestó en el ABC, la necesidad de una plena libertad religiosa en España. Poco después el ministro de Justicia reemplazó la antigua Dirección General de Asuntos Eclesiásticos por una nueva Dirección General de Asuntos Religiosos, dando así un claro giro a una nueva etapa. Ahora era el Ministerio que tocaba a la puerta de la Comisión de Defensa para entrevistarse con representantes de las iglesia evangélicas. José Cardona fue invitado por el gobierno a participar en la redacción del texto sobre: “Derechos y Libertades” de la Constitución que las Cortes aprobaron en 1978.

Aquí destaco el artículo que hace referencia a los Derechos Fundamentales de las libertades públicas.

La Constitución española de 1978.

“Sección 1.^a De los derechos fundamentales y de las libertades públicas. Capítulo segundo. Derechos y libertades

- Artículo 15

Todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes. Queda abolida la pena de muerte, salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.

- Artículo 16

1. Se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley.

2. Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, religión o creencias.

Ninguna confesión tendrá carácter estatal. Los poderes públicos tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española y mantendrán las consiguientes relaciones de cooperación con la Iglesia Católica y las demás confesiones”. (Congreso de los Diputados, 2003)

El 12 de diciembre de 1983, José Cardona reunió en la Comisión de Defensa a todos los líderes que estaban dispuestos a solicitar acuerdos y juntos redactaron un documento dirigido al director general de Asuntos Religiosos, en el solicitaron la reconocimiento de “notorio arraigo”. El Ministerio de Justicia concluyó diciendo que ningún movimiento evangélico por separado reunía los requisitos necesarios para que a estos se les reconociera con “notorio arraigo” de forma independiente. Pero sí los reunía el “protestantismo en su conjunto”. Por tanto, a nivel legal, el ya empezábamos a caminar y a convertirse la Comisión de Defensa en

federación de iglesias. Ahora el reto era el siguiente: ¿Cómo agrupar a 98 iglesias con más de 450 lugares de culto, con posiciones teológicas diversas y tan diferentes en su diversidad?.

David Muniesa Audivert un amigo de Cardona, le ayudo en la ardua tarea de agrupar a las iglesias evangélicas. Por fin, el 12 de noviembre de 1986 los representantes legales de 257 iglesias evangélicas con 920 lugares de culto, firmaban el acta de la constitución de la Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España. A partir de ese momento y por primera vez en la historia de España, el protestantismo español, unido y vinculado en un solo ente, ya gozaba de personalidad jurídica para poder negociar, firmar acuerdos con el Estado (Eliseo, 1988, p. 240).

2.7 El porvenir 1892 hasta los días de hoy

El Porvenir, es un colegio evangélico centenario en España, está ubicado en Madrid. Federico Fliedner y Bertheau (1845 – 1901) Fundador de la Obra que lleva su nombre. Su fundador deseó ayudar en elevar el nivel intelectual de los evangélicos españoles y prepararles para el acceso a la universidad. Fliedner, fue uno de los personajes más sobresalientes del Protestantismo español del siglo XIX, fundador del colegio y miembro de una de las familias más importantes protestantes en Alemania. Su padre era, D. Teodoro Fliedner, padre de las diaconisas, fue uno de los iniciadores de la obra social en Alemania. Federico estudió medicina en Madrid, siendo alumno del premio Nobel de medicina Santiago Ramón y Cajal. Por tanto, Federico puso el fundamento de lo que seria la obra benéfica del protestantismo español. Federico muy joven, en el año 1901. Sus hijos continuaron con la labor de la dirección del colegio. Su esposa Da. Elfriede, se hizo cargo de un internado que tenían en el Escorial como en Madrid. Otro de sus hijos Juan, fue pastor en el barrio de “La Latina”. Su hija Irma aprovechando los primeros años de tolerancia trasladó la librería al local de la C/ Calatrava un lugar de encuentro ecuménico y de

buen hacer. Yo misma estuve en muchas ocasiones, un lugar afable donde era fácil encontrar a un profesor de seminario, de universidad o con un cristiano gitano. Había un espíritu abierto y de mucho respeto.

El origen de éste colegio se remonta a los tres herederos de una finca en el Norte de Madrid, aquel lugar se llamaba “Alto de la Noria”, entonces se llamaba así. Hoy ocupa el lugar el colegio Porvenir. No había arquitecto que quería construir un colegio evangélico. Finalmente se acercó a él un hombre que era arquitecto ofreciéndose para construirlo, era el arquitecto Joachim Kramer. Se construyó durante los años 1892 a 1897, hubieron serias dificultades. Don Federico tenía una relación personal con Cánovas del Castillo, Primer Ministro, y el Conde de Romanones, Alcalde de Madrid (Porvenir, 1987, pp. 10-11).

El día de la Reforma el 31 de octubre de 1897 Federico entraron en el colegio profesores y alumnos. Don Federico murió pronto y Teodoro sustituyó a su padre. Profesores alemanes y españoles formaron el claustro. Los niños eran en su mayoría católicos, pero el colegio mantuvo una enseñanza de valores y equilibrada. Otro hijo suyo Jorge, quedó al cargo de la enseñanza. En 1914 se inicia la 1ª Guerra Mundial. Teodoro se quedará en Alemania, Jorge y Anita su esposa se hacen cargo del colegio. El colegio nunca dejó de funcionar.

En 1931 se proclama la Republica y por orden de esta se cierran los colegios religiosos. En 1936 comienza la Guerra Civil. Los niños y niñas siempre eran educados juntos. Se tuvo un énfasis especial por la formación física y los idiomas. Niños venidos de provincias, huérfanos y con escasos recursos sociales. De Guinea Ecuatorial y de otros países “El Porvenir” era una familia. Existía un internado. Los pastores y universitarios podían vivir allí también.

Era un colegio de secundaria donde su sistema fue modelo para otros institutos en España. Se compara su sistema y nuevos planteamientos pedagógicos con la conocida de aquel momento, Institución Libre de Enseñanza. Se aplicaron métodos nuevos de enseñanza que funcionaban en Alemania y norteamericanas. En España por aquel entonces no había suficiente escuelas para todos, ni todas las clases podían ir al colegio.

La obra Friedner tenía cuatro colegios en Madrid. La Esperanza, La Luz, Trinidad, y el Porvenir.

Durante la Guerra Civil, 1936 – 1939. Se produjo un alzamiento en Marruecos que ser el comienzo de una guerra civil de casi tres años. Un régimen de milicianos de Almería ocupó el edificio dejando sólo unas pocas habitaciones para Teodoro y su familia. Eran frecuentes los impactos de fusiles y cañones en el jardín, también cayó una bomba de aviación. Los vecinos tenían sus camas en el sótano del colegio donde dormían para protegerse del peligro. Teodoro también fue víctima del régimen nazi. Falleció en Berlín. Se incorporó en la dirección la esposa, Catalina, pero años más tarde Elfriede esposa, de Teodoro hijo (Amigos, 1987, pp. 33-35).

Durante el último año de la guerra, el más duro. Se pudo dar un desayuno diario a 600 niños y a la tarde una merienda igual a otros 600 niños. Por turnos a ancianos también se les daba algo de comer. El colegio dio 1600 comidas diariamente durante el Régimen de Franco 1939 a 1975 (Niño, 1998).

Durante este tiempo los evangélicos fueron marginados e ignorados en España. Todas las prohibiciones fueron para nosotros. No hubo permiso para ningún colegio evangélico en España. Pero con precaución y con carácter familiar “El Porvenir” acogió a niños evangélicos de todas las provincias de España. En 1947 se alojó en el Porvenir el Seminario

Teológico Unido, gracias al Consejo Mundial de Iglesias. Con mucho papeleo entre medias, se pudo albergar visitantes evangélicos. Habían 40 niños internos y 12 estudiantes de teología. Se clausuro esta actividad en 1956. La tenacidad y paciencia permitió que 79 niños internos tuvieran sus clases. En 1969 se reconoció sus cursos de Primaria. En 1973 y a finales del 1975 después de casi 40 años se pudo colocar otra vez el cartel Hogar y Colegio Evangélico El Porvenir.

2.7.1 Democracia y actualidad del Porvenir.

Hasta finales de los sesenta, la práctica totalidad de los alumnos procedían de hogares evangélicos de toda España. En la actualidad los evangélicos son minoría. El Porvenir se caracterizó por su calidad pedagógica y valores del cristianismo.

El Circulo de Amigos de “El Porvenir”. Esta asociación se ha extendido a otros países. Hoy existe como fundación (Fundación Federico Fliedner).

2.8 Los protestantes en Cigales, Valladolid y Don José Cipriano y Manuel de Borobia Muñoz (1881-1959)

Don Cipriano San José fue un pastor muy fiel y conocido. Escribió numerosos artículos y se caracterizó por ser un apologeta de la fe. En la época en la que vivió eran necesarios pastores con fundamento doctrinal que darían su vida por la causa de Cristo. El yace en el cementerio de Cigales, una población pequeña en Valladolid, perteneciente a la comunidad de Castilla y León. En Don José tenemos un claro ejemplo del líder, pastor vibocacional, él era maestro, y fundo una escuela en su casa de Cigales, hoy todavía la gente mayor del pueblo le recuerda (Maria Rosa Barrachina, 2012).

Don José Cipriano era perteneciente a la iglesia de la IERE, Iglesia Evangélica Reformada Episcopal. Tuvo doce hijos. Recibió donativos desde Inglaterra y cuando estalló la 1ª Guerra Mundial dejó de recibirlos.

En 1899 Don Cipriano fue enviado como evangelista. La iglesia evangélica de Cigales fue integrada en 1895 en la IERE. Construyeron un templo. Cipriano vivió 47 años. Le sustituyó Manuel Borobia.

Manuel de Borobia. El 20 de Julio de 1936. SIETE AÑOS DE CÁRCEL. Así es como recoge el CER su biografía. (Centro de Estudios de la Reforma. CER, 2015)

Crónica Protestante Ilustrada de la Guerra Civil (XXVII): MANUEL BOROBIA MUÑOZ (Zaragoza, 1881-1959, Caracas) Presbítero de la IERE. Un reciente cronista de la intolerancia contra los protestantes españoles, nada más comenzar la Guerra Civil, David Marín Vargas, dice: “El día 20 de julio de 1936, el pastor Sr. Borobia es detenido. Entraron en su casa con fiereza preguntando por el obispo y él con valentía dijo que solo era pastor y no obispo. A culatazos y empujones lo hicieron bajar por las escaleras. Permaneció en la cárcel unos siete largos años años de dolor, tristeza y preocupación”. Poco después, sigue nuestro narrador contándonos que “tuvo lugar el allanamiento de la capilla por un grupo de falangistas, que penetraron en la capilla y de la Biblia del Púlpito desprendieron los doce últimos capítulos del Evangelio de S. Lucas y los cinco primeros de San Juan”. Más información sobre El templo de la Libertad

Cipriano San José escribe en la revista “El Cristiano” Año XLIV Madrid, 4 de septiembre de 1913. Número 2.225 – Resumen uno de sus artículos (José, 1995).

La iglesia reformada en Valladolid fue sorprendida por la Inquisición. Uno de sus miembros fue, Leonor de Vivero. Ella fue conducida a las cárceles del Santo Oficio. Murió en la cárcel a la edad de 66 años. Fue enterrada en la iglesia conventual de San Benito.

Los jueces la acusaron después de muerte como “hereje pertinaz en la secta de Lutero”. Sus bienes fueron confiscados, así sus herederos también eran afectados.

Pedro Cazalla era su marido y a los dos con Felipe II el santo oficio condenó a ambos porque los herejes luteranos se juntaban para hacer conspiración contra la santa fe católica e Iglesia romana.

Por tanto, desde el año 1870 hasta el 1903 los cristianos protestantes evangélicos de Cigales eran atendidos pastoralmente por Cipriano San José. En 20 de mayo de 1895 es firmada ante el notario la escritura de unos terrenos cedidos para construir el templo.

Uno de los miembros D. Federico Velasco dona una casa para vivienda y escuelas. Los fondos para la construcción del templo fueron donados por una creyente Dña. Sofía Blakden. En 1899 empezaron las obras de construcción. La inauguración del templo tuvo lugar el 2 de octubre de 1902 y recibió el nombre de Iglesia Evangélica de San Pablo. Durante 32 años no hubo cultos y en el año 1984 un particular compró la iglesia D. Arturo Sánchez Galán 5/noviembre de 1984. Cuatro fueron los ministros - presbíteros que tuvo la iglesia protestante en Cigales. D. Emilio Martínez Fernández, Cipriano San José López, D. Fernando Cabrera La Torre y Manuel Borobia Muñoz (José, 1995).

2.9 La Ruta del Hereje:

He considera incluir la Ruta del Hereje, en la ciudad de Valladolid, por la historia que ésta recoge. La ciudad de Valladolid está llena de historia del Protestantismo español.

Esta es una ruta en la ciudad de Valladolid que recorre los lugares que el escritor vallisoletano Miguel Delibes ambienta su novela histórica. El hereje reconstruye la villa de Valladolid de la primera mitad del siglo XVI. El hecho histórico al cual gira todo el relato de dos grandes autos de fe que se celebraron en mayo y octubre de 1559.

En la Plaza Mayor de Valladolid era en el siglo XVI la Plaza del Mercado y el lugar de celebración de fiestas civiles y religiosas, así como los autos de fe. Los herejes condenados acudían vestidos con corazas en la cabeza y sambenitos en el pecho.

Algunos de los reos eran devueltos a la cárcel y otros llevados por la calle Santiago al lugar de ejecución. En la puerta de Campo Grande, se asistía al último acto del proceso contra los luteranos: la quema pública. La mayoría eran ejecutados mediante garrote antes de entregar sus cuerpos a las llamas. Algunos eran quemados vivos. Al terminar todo las cenizas eran recogidas y las aventaban para borrar todo lo pasado y rastro de estos herejes que la Inquisición había condenado. El Doctor Cazalla predicaba cada viernes en el templo católico de la calle Santiago. Museo de La Tortura El Solar (Plan de Excelencia turística de Santilla de Mar, 2014).

2.11 Jorge Borrow y Roberto Chapman (Orígenes de la iglesia en León)

Manuel Matamoros y los viajes de Roberto Chapman en 1834 hasta 1863 son precursores de la doctrina protestante en España. (coordinador, 2015)

Ya he mencionado como la presencia pública reconocida de los protestantes en España empieza en 1868. Tenemos presencia de noticias

de los esfuerzos de la extensión del protestantismo desde 1855. Igualmente hemos mencionado como el reconocido catedrático de hebrero en Valladolid, Luís de Usoz y Río. Luis empieza un comité para fomentar el Evangelio en España. En este trabajo hay algunos británicos que empiezan a colaborar, como el singular viajero y colportor de Sociedad Bíblica británica, Jorge Borrow, autor del libro “La Biblia en España”. Además destaco a Roberto Chapman pastor Evangélico inglés en 1838. Los misioneros empezaron a evangelizar la ciudad de León en 1870. León pertenece a la comunidad de Castilla y León. Ellos trabajaron solos, caminando por los pueblos. La situación no era fácil para los protestantes españoles. Ya por aquel entonces la evangelización era en los pueblos.

Gorge fue enviado a Portugal en 1835 y entró en España en 1836 quería llegar más a Galicia que a León, pero paró en la provincia de León. Cuentan sus escritos que aunque no mucho, se paró en la ciudad, y pasó por la ciudad de Astorga. Viajó por cuenta de Sociedad Bíblica con el objeto de difundir el Nuevo Testamento para que todos pudieran tener una versión accesible. En Bembibre, una población de la provincia de León hay una rotulo que lleva su nombre en una calle en honor a que llegó a la ciudad. Pasó por otros pueblos, recordando la labor de éste misionero. Abrió una tienda en Madrid con el rotulo *Despacho de la Sociedad Bíblica Británica y Extranjera* (Ruíz, 2010).

Posteriormente, del siglo XIX fue Roberto Chapman, que pasó a ser conocido como Jiménez en 1863. Según una versión de la historia puso sus manos sobre la cabeza de un niño llamado Juan y dijo: “Que este pueblo sea un día bendecido por este niño” El niño Juan, al hacerse hombre y alfarero de profesión, se trasladó a Montforte de Lemos donde oyó el evangelio y se convirtió. Uno de los hijos de Juan se llamaba Ventura quien llegaría a ser colportor (distribuidor de venta de Biblias) y

fue el primer Pastor Evangélico leonés de la iglesia en la capital” (Astorgano, 2014).

2.12 Feliciano Armengol Simó (25-4-1950 – 25-4-2010)

Barcelona

En este artículo recojo el testimonio de Feliciano, mujer creyente. Hago mención a una ley que se promulgó con el fin de rescatar la memoria perdida de personajes importantes de España. Fueron unos años de oportunidad para sacar a la luz y dar testimonio de muchos hombres y mujeres que aportaron valores, riqueza a España y que por sus ideales políticos o religiosos fueron intencionadamente olvidados.

Es la Ley 24/2006, de 7 de julio, sobre declaración del año 2006 como Año de la Memoria Histórica. Jefatura del Estado «BOE» núm. 162, de 8 de julio de 2006 Referencia: BOE-A-2006-12309 pág.1 (24/2006, 7 de julio).

Esta ley buscaba reparar los hechos especialmente de los hijos de la Guerra Civil española, de aquellos que fueron víctimas de la guerra y del tiempo de la dictadura franquista.

Aprovechando esta ley, en el 60 Aniversario de la muerte de Feliciano Armengol Simó 25.04.1950 – 25.04.2010. Carlet, 24 de Abril de 2010 a las 11 horas.

Nace en Barcelona en 1868, de clase social media. Educaron a sus hijos en la fe cristiana. Se casa con Carlos A. Haglund en Barcelona. Ella tiene 20 años y él 35 y vienen a vivir a Valencia. Ella empieza un taller de costura. Con lo que cosían recogieron dinero para la nueva capilla. Fallece su marido a tan sólo 5 años de matrimonio. Regresa a Barcelona con su familia.

Vive allí cinco años. Cría a sus dos hijos y estudia Magisterio. En 1916 forma el Coro, y realizan giras evangélicas, ella es nombrada Presidenta. Se ocupa de la Revista Homilética. Levantan otra iglesia en la calle En Plom, hasta el año 1936, cambia de lugar con el tiempo. Deja de enseñar en el colegio y de publicar la revista. Con 68 años vive en Carlet y fallece en 1950 con 81 años.

Era muy apreciada por los misioneros bautistas suecos, Uhr, Lund y Bengston. Su ministerio fue de labor docente. España estaba aletargada, muchos no sabían leer ni escribir y era necesario ayudarles para que pudieran leer la Biblia. Quería preparar a una generación de los nuevos tiempos que venían.

Estuvo entre las pioneras y dejó claramente una senda a seguir. Era profesional de la docencia y en tareas de dirección, publico artículos y en la Iglesia. No se volvió a casar. Sobrevivió a dos Guerras Mundiales y la Civil de España, con la posguerra que fue más difícil que la propia guerra (Digital, 2010).

2.13 La familia Smith y la familia Loyola – La pastora, Odette Palau -

En el año 1969 Don y Margaret Smith llegaron desde Cuba, exiliados. Ellos eran misioneros americanos. Ellos fueron enviados para la planificación de la obra nacional en España de la Biblia Abierta, movimiento pentecostal. Llegaron con sus tres hijos, más dos que vendrían en España. Se establecieron en Barcelona. En el barrio de Hospitalet de Llobregat.

Don marchó a la presencia de Dios en el 2012, todavía podemos encontrar datos sobre su Memorial en las redes sociales de Facebook. (Smith, 2012).

2.13.1 Obituario para la Lectura Pública en su funeral.

Recojo literalmente del Obituario de su funeral.

Donald Eugene Smith (1929-2012).

“Donald Eugene Smith nació el 23 de julio, 1929 en el condado de Magor cerca de Corwith, IA, a Earl M. Smith y Anna Lehman (Smith), como el octavo de nueve hijos. Diagnosticado con cáncer del próstata en 2010, él tenía 82 años y 11 meses cuando dio su último aliento aproximadamente a las 6 de la mañana el miércoles, 27 de junio, 2012, en su residencia de Littleton, Colorado.

El está precedido en la muerte por su hija mayor, Avonna Lee Terpening, padres Earl y Anna Smith, y hermanos Margaret Cooper, Clayton Smith, y William Smith. Lo sobreviven su esposa Margaret Smith, sus hijos Donald Ray Smith, Cherri Marie Harris, y Daniel Joel Smith, y por sus hermanos Robert Smith, Marian Albert, Evelyn Welch, LaVeeta Olson, y Raymond Smith.

Nacido en el año de la Gran Depresión, Don pasó su niñez en Clarion, IA. Al encontrar trabajo en Waterloo, IA, su padre mudó a la familia allí al comienzo de la secundaria (preparatoria) de Don. Después de graduarse de East High School en Waterloo, IA, él trabajó en el ferrocarril de Illinois Central por un año para ahorrar dinero para la universidad, y luego asistió a la Universidad de Northern Iowa durante un año. Al nacer de nuevo en una campaña de avivamiento en Marshalltown, IA, él se inscribió en el Instituto de la Biblia Abierta en Des Moines, IA. Dos años más tarde, el 7 de septiembre, 1951, él se casó con su compañera de clase, Margarita Sponsler de Burlington, IA. Ellos

se graduaron con diplomas ministeriales en 1953, seis meses después del nacimiento de Avonna Lee.

La primera experiencia ministerial de Don y Margarita fue un pastorado rural en Onida, Dakota del Sur, por 15 meses. Luego fueron nombrados misioneros a Cuba por seis años, de 1954-1959, donde nació Donald Ray. Después de la Revolución Comunista en Cuba, se mudaron a Sunnyvale, CA donde pastorearon por 9 años y donde nació Cherri Marie. Fueron llamados a España donde Don sirvió como el Director Nacional de la Biblia Abierta por 23 años, de 1969-1993, y donde nació y se crió Daniel Joel. Sus planes de jubilarse en los EEUU fueron aplazados cuando fueron enviados para reemplazar a misioneros en México por un año. Un año se transformó en ocho y Don sirvió como Director Nacional de INSTE de 1993-2001. Al regresar a los EEUU, sirvieron como pastores provisionales en Pella, IA por 15 meses y Don llegó a ser el Coordinador de Ministerios Hispánicos de la Región Central para las Iglesias de la Biblia Abierta. Durante los siguientes seis años en Tulsa, Oklahoma, y cuatro años en Denver, Colorado, Don siguió sirviendo las iglesias hispanas en su región.

El gozo más grande en el mundo para Don fue su familia, y él y Margarita fueron bendecidos con 4 hijos, 15 nietos, y 2 biznietos. Espiritualmente, adoptaron a Moreen Joslyn como hija y sus dos hijos como nietos. También reclama un gran número de hijos espirituales alrededor del mundo.

Don fue el recipiente de múltiples reconocimientos a través de los años. Él fue honrado con el Frank Smith "Premio por la Excelencia en el Ministerio," el premio más prestigioso otorgado por la denominación de las Iglesias de la Biblia

Abierta. El también apreció el “Premio por Terminar Bien,” otorgado por el Seminario Bíblico INSTE. Don y Margarita también recibieron el reconocimiento de las Iglesias de la Biblia Abierta por “50 Años de Ministerio Consecutivo” en 2003.

El terminó bien como esposo, padre, hermano, hijo, pastor, amigo, y vecino. Estamos aquí para conmemorar una vida bien vivida, y para celebrar la vida nueva que él acaba de comenzar. (Redactado por Margarita M. Smith y Cherri M. Harris el miércoles, 4 de julio, 2012)”.

2.13.2 La familia Loyola

En el año 1970 llega la familia Loyola. Loyola, su esposa, hijos y suegra. La familia Loyola ministraba entre los refugiados cubanos que llegaron en aquel tiempo a España. La familia Loyola se instaló en Madrid.

Todos le conocíamos por Loyola y para los de casa, él era papi o Loyo. Lo que muchos no saben es que su nombre completo era Pastor, Rodolfo Loyola Loyola. Como él decía, en su propio nombre llevaba escrita la que sería su profesión: Pastor y guía espiritual para muchos.

“Loyola nació en Camagüey (Cuba) en 1928 y era el quinto de diez hermanos y desde su juventud tuvo inquietudes espirituales, buscando la verdad en diversas fuentes. Con 24 años escuchó por primera vez el evangelio puro, predicado por una mujer. Él siempre recordaba a dicha mujer, como a alguien a quien podría haber derribado con sus argumentos filosóficos, pero algo más profundo que la prédica de esta mujer dejó una huella indeleble en su vida. Tuvo un verdadero encuentro con Cristo. Una conversión de tal calibre que le llevó a dedicar su vida enteramente al servicio de Dios y a hacer que otros

conocieran el hermoso mensaje del evangelio de salvación a través de su propia vida.

En el año 1970 llegaron a España. Esta era una historia que le gustaba repetir. Llegaron a Madrid lo que él dio en llamar: "los turistas más raros del mundo", siete de familia con 10 kilos de ropa, sin billete de vuelta, sin cámara fotográfica, sin reserva de hotel, ni dinero.

Loyola era un hombre de oración, de meditación y de visión y con todo eso, no era ningún místico ni ermitaño. Le gustaba estar rodeado de gente, amaba la gente, amaba las almas perdidas y aún con su enorme vuelo intelectual (cosa que le podía haber hecho distante o introvertido), era capaz de jugar con un niño, mientras escribía un poema, o reírse de sí mismo en las situaciones más sobrias.

Él solía decir que la muerte es un accidente, porque el ser humano no está hecho para morir. La muerte, para él, como dejó patente en uno de sus poemas, no es más que un peldaño necesario y útil para pasar a la vida después de la vida, la vida eterna. Existe en nosotros algo que trasciende a lo meramente físico. El accidente se produjo, pero la vida eterna está asegurada. Ha dejado un testimonio vivo en su vida, en su enfermedad y en su muerte. Sentimos el dolor de la pérdida humana, pero esta pérdida es compensada con creces con su recuerdo, con la esperanza de vida eterna, con sus frutos y su fidelidad. Él solía repetir: "Somos lo que comemos", y su naturaleza había comido tanto de la esencia de Dios mismo, que podría haber hecho suyas las palabras del apóstol Pablo: "Ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí".

Su ministerio, vida y obras no se han ceñido solamente a España. Realizó múltiples viajes a lugares tan distantes como Australia, Estados Unidos, muchos países de América Latina, como Honduras, Colombia,... y gran parte de Europa, donde le invitaban a extensas campañas evangelísticas. Loyola conjugaba su ministerio como pastor y evangelista, con una de sus mayores pasiones, la de escritor y poeta. Es autor de 10 títulos publicados (Anecdotario de un régimen, Pie y Ala, Primavera Interior, Anécdotas Sonrisas y Poemas, Manantial en la Ciudad, Dejad que el Amor Presida, Carne para el Espíritu, Bocado para el Alma y los 20 Enemigos del Matrimonio) y un título inédito, así como 6 grabaciones en las que declama su propia obra poética.

A través de su brillante pluma ha sido capaz de plasmar una serie de vivencias en lo espiritual y en lo personal, que le han hecho enormemente entrañable para los que le han conocido personalmente o a través de su obra. Partió con el Señor el mismo día de su 73 cumpleaños” (Federacion Iglesias Biblia Abierta, FIBA, 2014).

2.11.4 Pastora, Odette Palau Montesinos

“Odette encontró al Señor en el año 1972 en Barcelona. Una mujer casada con dos hijos. Nació en Bélgica en el año 1956. De padre español y madre belga. Regresó con su padre inmigrante español de los años 60, instalándose en la ciudad de Barcelona. Allí se casó y conoció al Señor en una relación personal con él, después de buscar en los Testigos de Jehová. Con los misioneros americanos Don Smith y Margarita, ella acudía al local de Hospitalet de Llobregat con sus hijos pequeños. Se congregaban un pequeño grupo de creyentes.

Fue el primer fruto del ministerio de los misioneros. Sirvió como diaconisa, líder de jóvenes, maestra de Escuela dominical, tesorera. Obrero local, graduada del Seminario de la Biblia Abierta. Su corazón era servir al Señor. Recibió como primera convertida la Palabra de Dios como una esponja. Su padre conoció al Señor entregando su vida.

En el año 1993 los misioneros Don y Margarita regresan a Norte América y Odette con su esposo pastorearán la iglesia en el barrio de Sants, de Barcelona hasta que en el año 2002 Odette parte a la presencia del Señor, dejando un testimonio intachable y luchando con una grave enfermedad. En su entierro numerosos pastores, líderes cristianos de la ciudad, otros lugares de España y fuera del país acudieron al entierro. Ella fue una heroína de la fe. Odette Palau era mi madre y sus últimas palabras fueron: “Hija si tu quieres volverme a ver tendrás que permanecer fiel hasta el final” Gracias a ella disfruto de la herencia más grande recibida, el legado de la fe y de servir al Señor” (Palau, 2002).

Poema a Odette Palau, por uno de los miembros de la iglesia que pastoreó tras su fallecimiento:

A Odette

“Entre tanto tubo de Neón, de transparencias aparentes de verdades invisibles cárceles de cristal, de hábiles vencedores, de ilusiones baratas, de demagogos del pensamiento único, de la prepotencia del que ofrece, del orgullo del que sabe, de lo absurdo del que exige.

Uno, quisiera ir al otro extremo de las cosas
Y mirar lo que no es ¡Porque no presume!
A la prudencia de palabras no pronunciadas;
Al saber estar, al saber esperar... Al saber confiar,
Al amor callado, porque nada espera, sino el sentir...
Que su preciada ofrenda, ha sido derramada

Uno, quisiera refugiarse en lo sencillo de las cosas;
En una mano abierta, En un brazo cálido,
En un corazón dispuesto, en una actitud sincera,
En el coraje de una vida, que no exige,
Que no reclama, que no demanda.

Y te doy gracias a ti,
Por ser bandera del amor de DIOS,
Por ser espejo de aquellos que esperan algo más.
Por ser horizonte de un hermoso proyecto de DIOS,
Por ser pastora de ovejas que necesitan a quien mirar.
Gracias Odette.

Gracias por estar ahí, y a veces en la sombra. Por ser
un pilar... Columna de la Iglesia” (Anónimo, 2002).

2.14 Resumen del protestantismo hoy

Después de la Iglesia Católica, la Iglesia Protestante es la confesión religiosa que más ha crecido, siendo de las confesiones minoritarias la más numerosa. Tenemos un panorama muy distinto hoy de aquella España Evangélica del siglo XVIII, XIX y hasta los años cincuenta del pasado siglo XX. Hoy los evangélicos como minoría mayoritaria, frente a musulmanes y judíos han tenido que convivir con los inmigrantes latinos en su mayoría. Este hecho de hace unos años pasados, ahora en declive

por la salida de los inmigrantes en España hizo que la iglesia evangélica fuera impulsada a la calle, a los medios de comunión, la influencia latina ha sido muy importante en la iglesia evangélica española.

Durante décadas la iglesia evangélica española ha estado encerrada en si misma debido a los resquicios históricos que la recluyeron y se acostumbró a éste status. La iglesia evangélica española debe hacerse hueco en la sociedad, hablar el lenguaje de su tiempo, afectar los medios de comunicación, salir de su gueto. Debemos salir de nuestro pequeño mundo y mezclarnos en nuestra sociedad. La moralidad española ha cambiado alarmantemente. La ley a favor del aborto, de los matrimonios y adopción de niños en homosexuales. Reformas constantes, que no dejan de ser ataques a la educación, a la salud. La pobreza actual como consecuencia de la crisis económica de estos últimos años. Estafas, malversación de fondos por los políticos.

Se ven cambios, claro que sí. Pero esos cambios serán oportunidades para que se abra el poder del evangelio. Creo que en España se produjo la transición política pero no se ha dado todavía la transición religiosa, ésta está muy detrás de la realidad confesional de España. Como minoría debemos aprender a vivir con nuestras libertades, y luchar por las que quedan. Tenemos que ser maduros dentro de nuestro panorama minoritario.

La iglesia en España requiere de nuevo en vivir una Reforma espiritual. Volver al fundamento de la fe y los principios bíblicos. Nuestra fuente es la Palabra, la Biblia, esta es la que nos reforma, aviva y transforma (Observatorio del pluralismo religioso en España, 2013).

Conclusión del capítulo

En este capítulo se han recopilado y sintetizado algunos de los periodos históricos más emblemáticos de la historia del Protestantismo español, destacando sus personajes más importantes que marcaron un periodo en la historia evangélica de España.

Hombres y mujeres, con un claro llamado ejercieron un estilo de liderazgo muy concreto dado el tiempo y las circunstancias que vivieron. Su carácter y competencias facilitaron alcanzar unos objetivos, alcanzaron con determinación la meta de proclamar las Buenas Nuevas. Los tiempos eran otros y muchos de estos líderes, los más relevantes, tuvieron que armarse de valor y enfocarse en la tarea más que en las relaciones. En ocasiones no pudieron delegar ni hacer equipo dadas las circunstancias clandestinas que tuvieron que vivir.

Ellos y algunas de ellas debieron ser autocráticos, burocráticos y orientados a la tarea con el empeño de transformar la situación política, religiosa y social de España. Se dirigieron a los gobernantes, escribieron cartas personales a políticos, llegaron a los despachos para denunciar las injusticias que el pueblo protestante vivía.

No todos podían pastorear a no ser que tuvieran pasión por el Evangelio en España. El amor a la palabra, la integridad, lealtad, cuidado de las congregaciones era un alto valor en aquellos líderes. La vida de oración y el estudio de la Palabra, marcaron la vida de estos hombres y mujeres. Puesto que las congregaciones eran muy pequeñas y la injusticia e intolerancia marcaba la vida de España, muchos de ellos fueron bivocacionales. En España muchos fueron maestros, escritores, comerciantes, las congregaciones eran muy pequeñas y no podían sostenerles, tampoco los visados eran fáciles de obtener como misioneros.

Los pastores estaban dispuestos a dar su vida por las ovejas. La vida cristiana se vivía en sacrificio y amor. El liderazgo fue más individual en

aquel momento, era difícil hacer equipo pues la persecución y sospecha forzaba a hacerlo en clandestinidad. Había una mayor conciencia de liderazgo y de sus repercusiones, hoy la responsabilidad del liderazgo podemos ir dándonos cuenta que no es igual. En aquella época delegar no se hacía, pues era tan alto el sentido de responsabilidad que se veían a sí mismos como quienes tenían que hacerlo todo. Juan Antonio Monroy dice claramente: *“es muy bueno trabajar en equipo pero que “tenemos que ir a la busca del individuo, allí donde Dios haya derramado sus dones, destacarlo, apoyarle y alentarle para que se convierta en conductor del pueblo elegido”* (Monroy, La formación del líder cristiano, 2015).

La fidelidad al evangelio, la unidad por trabajar en la misión les mantuvo aferrados a pesar de las dificultades. La fidelidad siempre es decisiva para la iglesia. El sentido de misión, evitó hacer imperios personales. Era urgente en aquel tiempo la lealtad al evangelio. Faltó más trabajo en unidad con las organizaciones, había demasiado hermetismo y desconfianza, el gueto evangélico se vivió por mucho tiempo. La iglesia, instituciones ayudaban mucho al necesitado, había mucha pobreza en España y analfabetismo. La responsabilidad social entonces era importante, en lo que hoy también deberá esforzarse la iglesia.

Debemos seguir trabajando hacia la unidad de la iglesia en España, se ha avanzado pero queda camino por recorrer.

CAPITULO III

EL MARCO DE COMPETENCIAS DEL CAPITULO 15 DEL LIBRO DE LOS HECHOS QUE PODRIA SER ÚTIL PARA EL LIDERAZGO ANTE LOS DESAFIOS Y OPORTUNIDADES EN LA 2ª DECADA DEL SIGLO XXI DE LA IGLESIA EN ESPAÑA

Introducción

El concilio de Jerusalén nos es útil como prototipo de reflexión y marco referencial para conocer los fundamentos y competencias necesarios del liderazgo en este tiempo de grandes desafíos y oportunidades en España y Europa.

Hoy es un tiempo de grandes retos y oportunidades para la sociedad española, y por tanto, para la iglesia en España, Europa y el mundo; porque el entorno mundial ha dado giros sin precedentes en los últimos años. Me centraré en la situación que vive España y Europa, tanto a nivel social, religioso como político. Nuestra reflexión en este apartado gira sobre algunos de los desafíos que tenemos por delante como líderes evangélicos, que son muchos y muy complejos.

Es difícil centrarse en una visión local cuando todo sucede en un mundo que está conectado y tiene efecto dominó en todas las facetas de un país.

Los cambios a nivel económico, incertidumbres políticas, cambios sociales son brutales. Todos estos tienen un impacto tremendo en las organizaciones y en la forma que se administran.

Es preciso identificar qué cambios debemos hacer en el liderazgo. Capacidad de general estrategias y dinamizar a los grupos ¿Qué estamos haciendo la iglesia? ¿Qué está haciendo el creyente? ¿Cómo integramos a las personas? ¿Dejamos que la gente en las iglesias se sientan útiles y felices en la labor que desempeñan? Frente a tantos retos y situaciones cambiantes debemos preguntarnos. Cómo tiene que ser el líder, cristiano hoy del siglo XXI. Debemos abrir nuestros ojos en el contexto de la iglesia evangélica y dejar de luchar en viejas batallas de hace diez o quince años y afrontar las nuevas que tenemos hoy.

La propia comunidad de fe de los Hechos, enfrentaba serias confusiones, conflictos y se generaron ciertos debates entre sí que necesitaban ser resueltos. En el contexto del concilio de Jerusalén la misión a los gentiles genera serios interrogantes relativos para pertenecer al pueblo de Dios y aún para recibir y vivir la salvación dada por Jesús. Efectivamente había un sentir de amenaza por los judaizantes a la identidad e integridad de la fe en los nuevos creyentes y de la doctrina de la salvación recibida. Al mismo tiempo, los fariseos insistían que debían ser convertidos y circuncidarse guardando la ley de Moisés. Aquella iglesia enfrentaba serios desafíos, de unidad y comunión y grandes oportunidades para desarrollar la misión de Jesús.

El judaísmo era una religión que quería integrar y traer para sí a todos los judíos. Había un sector radicalista ultra judío que no aceptaba a nadie que no fuera circuncidado. Jerusalén era esa iglesia netamente judía que era desafiada a abrirse, a transformarse y a adaptarse a los nuevos cambios. Debían de tomar la decisión más grande en la historia de la iglesia, aceptar a los cristianos gentiles sin hacerse judíos antes.

Siendo la comunidad de Jerusalén mucho más conservadora, da un salto importante para aceptar aquello que desconocía, que era recibir a gentiles conversos. El compromiso con la misión y la comunión les va a producir tensiones, siempre ocurre este conflicto. La misión va hacia fuera de la comunidad y la comunión hacia dentro de la misma, son polos opuestos pero necesarios. Ante tanto desafío en España y Europa, la iglesia tiene que ser capaz de encarnar el evangelio de Cristo y se encuentra con situaciones de tensiones entre la misión y la comunión, al igual que en aquel tiempo, entre otros desafíos sociales y globales que repercuten y al que hay que darles respuesta. Era muy importante, y lo sigue siendo ahora también el saber extraer de las situaciones negativas o tensas de un situación para alcanzar el objetivo deseado.

3.1 - Cambio de paradigma y los desafíos de la iglesia en España y Europa hoy

El protestantismo español ha cambiado mucho a lo largo de la historia y ha entrado en una importante fase de consolidación y desarrollo, no obstante queda mucho que hacer. La nueva generación que lidera va penetrado en las capas sociales lentamente. Han surgido nuevos líderes. Se debe preparar el relevo generacional. La prioridad debe ser el liderazgo.

Hay que considerar la existencia de un nuevo ateísmo como identifica Antonio Cruz, existente entre los jóvenes universitarios en España y en toda Europa como en América (Cruz, 2015). Tiene que ver con la contradicción existente entre el vivir el cristianismo y lo que la iglesia enseña. El problema reside en la deficiencia de la enseñanza que se ofrece en las iglesias. A los creyentes no se les forma adecuadamente y por tanto se marchan por la puerta de atrás.

Hoy la verdad se ha relativizado y las cosas se valoran por su cantidad más que por su calidad. La fe en Jesús y los valores de cristianismo, además se suman las grandes necesidades sociales, el radicalismo de la religión de algunos frentes islámicos, hace que todo ello se sume a cuestionar la fe. Se tiene miedo a la fe y es peligrosa moralmente. (Cruz, 2015, p. 13). El autor sigue diciendo, que la fe conduce al ser humano a los peores crímenes contra la humanidad que el hombre puede cometer (Cruz, 2015, pp. 86,87).

En España y en la Europa, los retos son enormes. Tensiones entre los líderes. La crisis económica sigue destruyendo familias con el desempleo, deudas. Familias enteras deben separarse por la falta de trabajo. En este contexto llegan los inmigrantes y exiliados. Personas que mueren en los trayectos huyendo de matanzas de la miseria; desembocan en el Mediterráneo cada día enfermos y desahuciados.

Europa está siendo zarandeada y aquí es donde se prueban nuestras convicciones como creyentes cristianos y por tanto líderes. Los políticos no darán respuesta a todo grandes rivalidades y fraudes, se ha perdido toda confianza en ellos. La democracia está sustentada sobre la base de valores en el respeto y la dignidad de las personas, equilibrio entre derechos y responsabilidades. La integridad y el concepto de poder. Todos estos son principios bíblicos. La crisis de los refugiados, con el niño Alan, de tres años, donde él y toda la familia habían muerto al tratar de llegar al Mediterráneo.

El terrorismo yihadista, este es otro reto al cual debemos reflexionar y saber cómo actuar desde el liderazgo y la iglesia. (Monroy, www.protestantedigital.com, 2015) En el mes de noviembre, 129 personas en París perdieron la vida, y los atentados y amenazas en otros lugares no han cesado. La captación de hombres y mujeres y jóvenes no termina por parte de los radicales musulmanes. Por tanto, hoy son necesarios líderes

hombre y/o mujeres, eficaces y eficientes capaces de detectar lo que está ocurriendo e identificar estas nuevas batallas.

Desafíos como el Islam, o sobre la incorporación de los musulmanes-cristianos en nuestras congregaciones. La existencia todavía de la discriminación de la mujer. Los pueblos no alcanzados en España, Europa y el mundo. La enseñanza de religión en las escuelas, en las universidades. La libertad religiosa. En España debe cambiar el modelo de relación entre el Estado y las confesiones religiosas, viejas batallas que se están luchando desde hace quinientos años desde la Reforma alemana. La influencia en la esfera pública. España debe ser un país aconfesional o laico. Hoy hay muchas desigualdades en cuestiones religiosas, no hay neutralidad. En España es imposible de llegar a los medios de comunicación, una ley que regule las licencias de lugares de cultos generando grandes problemas, casi no hay preservación del patrimonio evangélico. La convivencia con culturas diversas se mira como en los tiempos de Jesús entre judíos y gentiles. Siempre ha sido una oportunidad única la relación entre otros pueblos. La trata de personas, el consumo del sexo remunerado en España se calcula que el 90% de las mujeres que ejercen prostitución son víctimas de tratas (Torres, 2014).

Vivimos en un desequilibrio importante dentro de la iglesia, al hallarnos en una sociedad que nos centra más en el conocimiento que en la experiencia transformadora del cristianismo. En España y Europa nos enfrentamos a grandes desafíos como iglesia y organizaciones pero las personas invariablemente a lo largo de la existencia humana buscarán de significado, comunidad y transcendencia. Esto lo puede ofrecer el evangelio, hay esperanza para la humanidad.

3.2 - La importancia del liderazgo en la iglesia hoy

En primer lugar debemos identificar cuales son nuestras metas hoy como lideres. Cuales son las luchas que hoy tenemos por delante.

La meta del liderazgo, del liderazgo de Dios sobre nuestras vidas y en consecuencia sobre las iglesias que pastoreamos o entidades, es la de crear lugares donde los creyentes puedan desarrollarse, como he mencionado con anterioridad crear sentido de pertenencia, de significado, que puedan crecer, sentirse libres, y para todo esto se requiere de confianza. La confianza es el pilar de las personas y de los equipos. Se requiere de lideres relacionales, que dispongan de nuevos criterios en la resolución y mediación de conflictos. Vemos ya esas competencias en el carácter del liderazgo en el marco de Hechos 15.

En nuestras comunidades deben crearse lugares seguros para usar con libertad lo que cada persona ha recibido y se desarrolle con naturalidad. Hay que consolidar la autoconfianza y el autoconocimiento. Si las personas no se potencian en toda su plenitud no progresan ni se desarrollan. Si la gente se siente insegura para ser ellos mismos y no se sienten conectados con las personas que les rodean en la comunidad de la que son parte es muy difícil que podamos decir que es el amor lo que nos une y que debemos amar nuestra iglesia y ser comunidades de influencia. Los valores del liderazgos para ser expresados requieren de vencer los miedos, las inseguridades. Hay que saber bien liderar nuestras vidas.

Me llama la atención de la iglesia de los Hechos en el marco del concilio, las intervenciones de los apóstoles y de la congregación de Jerusalén. Observamos como todos ellos toman el control de la situación con libertad, seguridad con ellos mismos y sus lideres. La presencia constante de Dios estimula lo mejor que hay en nosotros. El conocernos a nosotros mismos bien, hace que nos relacionemos de manera sana con los otros.

El miedo nos impide ser creativos, la creatividad se desarrolla de la libertad, de la confianza en traspasar los límites. El temor en el liderazgo influye en nuestra forma de administrar. El tener un lugar seguro, es la manera que pueda fluir el Espíritu Santo y la gente pueda crecer.

En este tiempo donde la fe es cuestionada y la espiritual de la gente flaquea. Debemos crear espacios donde la gente se sienta amada, segura y libre. Es la labor primordial del liderazgo hoy. Es necesario un liderazgo con una buena inteligencia emocional donde uno conozca bien los estados de ánimo de uno mismo y de las personas y pueda influenciarlas positivamente.

Quiero destacar a Pablo hablando de la libertad usada por un líder de manera correcta hacia las personas de su marco de influencia. El dice lo siguiente a la iglesia que estaba en Corintio:

“El amor hacia el prójimo debe regular el principio de la libertad (todo me es lícito; cf. 6:12). Se debe evitar cualquier actividad que no ... conviene, que no ... edifica, o que no busca el bien ... del otro” (1ª Corintios 10:23–24)” (Walvoord, 1996, p. 42).

Santiago y los apóstoles entendieron bien el comportamiento de quienes les rodeaban y así pudieron elegir adecuadamente la forma de resolver el problema con los judaizantes, acordando enviar la carta con el decreto apostólico. Los apóstoles muestran su humildad, se ven dentro de un todo, como parte de un grupo, al ser mencionados con todos, como una sola comunidad sin diferenciaciones. “Nos ha parecido bien, habiendo llegado a un acuerdo...” (v:22). Con respeto, decidieron lo que mejor era para la iglesia de Antioquia. Merecido destacar el texto: “...no imponeros ninguna carga más que estas cosas necesarias...” (v:25). No querían ser legalistas. No querían hacer nada que les hiciera daño, que fuera una carga insostenible. Fueron líderes que supieron identificar bien las

emociones y sentimientos de la gente que les rodeaba una cualidad muy necesaria hoy.

Estaban preocupados por la salvación de los nuevos gentiles pero no querían imponer sus propias ideas, ni cohibir la libertad de nadie añadiendo más carga a la ya impuesta. No querían imponer su punto de vista como si fuera la Palabra de Dios. "...habiendo leído la cual, se regocijaron por la consolación" (v:31) "y Judas y Sílas, como ellos también eran profetas, consolaron y confirmaron a los hermanos con abundancia de palabras" (v:32). Es evidente que una vida en el Espíritu no oprime, no esclaviza ni cohibe, sino que da libertad y dirección. Es esencial que el liderazgo conozca sus metas. Dice además que la iglesia les despidió una vez que dieron el mensaje, les "despidieron en paz..." (v:33) La palabra paz, significa aquí que tengan bienestar en todas las áreas de sus vidas. Es el deseo más sincero de que se conserven bien. Todos los líderes del capítulo 15 de Hechos se escucharon como equipo, generaron confianza a ambas congregaciones. Estos fueron grandes líderes y hoy en el siglo XXI hace falta líderes con muchas de las mismas cualidades que ellos tuvieron.

3.3 - El líder que trabaja en equipo, multicultural y bivocacional

El líder, por si mismo, era destacado hasta el bien entrado siglo XX, pero hubo un marcado enfoque en lo individual y capacidades. El líder tenía que tener autoridad, características que destacaran en su propia persona. Muchas veces cuando este líder moría, moría su obra y liderazgo con ellos.

El líder del siglo XXI sabe que trabajar en equipo reparte el trabajo y multiplica los resultados, o mejor dicho lo rentabiliza de tal forma que es mucho más productivo que el trabajo de un solo individuo.

La sinergia hoy es fundamental para el trabajo en equipo y el trabajo entre organizaciones. La sinergia es sencillamente el efecto que causa el verdadero trabajo en equipo. Si uno trabaja de manera individual el resultado es $1 + 1 = 2$. El verdadero trabajo en equipo genera sinergia. Lo que significa que el resultado será $1+1= 1.000.000$ (Vega D. G., 2013).

La sinergia es un aspecto importante del trabajo en equipo, en la otra cara de la moneda tenemos la empatía. Esta es la otra palabra clave que surge del trabajo en equipo. La empatía es la capacidad de identificar los intereses y sentimientos y emociones propias y del otro. La escucha es muy importante para poderse identificar con la otra persona. Hay primeramente que escuchar y entender a un líder del siglo XXI. La capacidad de escucha y entendimiento que tuvieron los líderes en el concilio de Jerusalén es evidente ante las decisiones que tomaron. Lo podemos ver en Hechos 15:13 ss “Y cuando ellos callaron, Jacobo respondió diciendo: Varones hermanos...”.

Jacobo, el líder principal de Jerusalén, entendió que ninguno era más importante que el resto, judíos y gentiles eran necesarios para anunciar el evangelio al mundo y de igual manera el evangelio llegó a todos. Es como pudieron llegar a los acuerdos que alcanzaron como meta del equipo.

¿Estamos dispuestos a trabajar en equipo entre líderes y organizaciones sin quedar destacando unas sobre las otras? El líder del siglo XXI primero trata de comprender que ser comprendido, escuchar de ser escuchado. Mirar por los intereses de otros antes que los de uno propio. No deberá auto promocionarse, sino más bien promocionar a otros, pero en su quehacer se verá el resultado de su liderazgo de grupo.

Hay que delegar aquellas gestiones que no sabemos a expertos. No podemos ser líderes orquesta. No lo podemos hacer todo. Si somos modestos es necesario aprender a delegar. Hay personas que hacen las

cosas mucho mejor que nosotros, es por eso que hay que aprender a trabajar en equipo y a delegar. Es una cuestión de aprender a confiar. Tenemos que aprender a delegar aquellas actividades que no son el núcleo del ministerio o tarea que desarrollamos.

Hoy debemos considerarnos los unos a los otros, recibiéndonos los unos a los otros. En hombre de hoy valora la independencia, (Jamieson R. Fausset, 2002) el individualismo. Nos centramos en nosotros mismos, en nuestras propias relaciones. Considerar a otros como más importantes que nosotros mismos eso trae bendición, resultados muy favorables, es el principio de Jesús como nuestro modelo principal de liderazgo (Silk, 2011).

Al trabajar en equipo hay que cuidar las relaciones, porque son muy importantes. Cada persona que nos rodea, puede aportarnos algo nuevo de la visión de Dios y hacerla posible en nuestra vida. Las conexiones profundas son esenciales en nuestra persona. Jesús valoraba las relaciones, nosotros debemos valorarlas también. El equipo de la iglesia de Jerusalén, supo cuidarlas. En el marco de concilio de Jerusalén vemos unos núcleos muy solidos en las relaciones que facilitó que se llegaran a los resultados tan favorables.

El siglo XXI quiere ser el siglo de impactar en el mundo con la siembra de iglesias y alcanzar a los pueblos no alcanzados. El sistema de hacer misiones, con el sostenimiento de un misionero. El ser enviado para la evangelización, este proceso y desarrollo, hoy a cambiado. Debido a restricciones de evangelización publica, los costes elevados de mantenimiento del misioneras, y otros problemas que surgirán en su tiempo en el país, debemos repensar la forma de hacer misiones. Por este motivo, un concepto más practico, es aquel que como Pablo *“es el hacedor de tiendas”* Hechos 18:3 (RVR.1960). El hacedor de tiendas es un termino que se emplea para el misionero o líder/pastor u otros ministerios con una profesión, y que puede entrar en lugares restringidos.

El líder bivocacional reduce costes en los lugares donde desarrollan misiones (tienda, 2011).

Una iglesia no podrá tener a todos los líderes a tiempo completo. Al líder bivocacional hay que cuidarlo. El modelo de ministro profesional que debe dedicarse a tiempo completo está siendo transformado. Mucho se debe porque pequeñas congregaciones en todo el mundo no pueden sostener a su ministro. Las ventajas de ser un ministro bivocacional es que le mantiene en contacto constantemente con personas fuera del contexto de la iglesia, y este es un punto que enriquece al líder, que además le ayuda a contextualizarse.

Uno de los aspectos interesantes de ser líder bivocacional es que nos invita a desafiar constantemente a todos nuestros miembros a considerar el llamado de Dios. Algunos creen que únicamente pueden servir de manera responsable si tienen más tiempo y si están a tiempo completo. Sea a tiempo completo o como líder bivocacional deben ser movidos por el llamado de Dios. Cuanto más fuerte sea nuestro llamado más será nuestro sentido de responsabilidad y, por tanto, nuestras prioridades.

Los líderes de la iglesia que son bivocacionales pueden crecer igual que los que están a tiempo completo. El crecimiento es un proceso, intencionado y gradual. Requiere mucho tiempo y dedicación. Las personas pueden desear crecer pero si no asumen su responsabilidad no consiguen nada. Hoy se requiere de mucho esfuerzo para sembrar. Hay un desconocimiento importante sobre el cristianismo, la gente está desinformada. Existe también hostilidad hacia el cristianismo. Hoy hay muchas formas de poder sembrar el evangelio haciendo tiendas de manera innovadora

3.4 – El Líder compasivo y altamente empático

Nuestra sociedad es egocéntrica, orgullosa, vanidosa e injusto. Efesios 4:23 nos dice Pablo que: “nos renovemos en el espíritu de nuestra mente”. Constantemente, esta palabra en griego es (Ananéousthai) y da a entender “*la continua renovación de la juventud en el hombre nuevo*”. Una palabra diferente (*anakaínousthai*) quiere decir “*renovación desde estado viejo*” (Jamieson R. Fausset, 2002).

Hoy necesitamos con gran urgencia esta renovación en la mente de muchos líderes políticos, pero sobretodo líderes influyentes en la iglesia. Hoy se necesitan líderes que renovando su mente lleguen a ser compasivos y empáticos.

3.4.1 Experiencia personal en la competencia de la compasión.

En mi cuaderno de campo recojo el testimonio de un corazón compasivo, el de mi madre Odette, 1995. Ella era líder, obrero de una iglesia en la ciudad de Barcelona, pastora posteriormente. Se encargaba de la distribución de comida a los más necesitados. Fue la primera vez que la palabra “compasión” empezó a entrar en mi mundo. En un contexto de mucha necesidad, allí Odette repartía comida con su equipo a más de 300 personas cada jueves de todas las semanas del año.

“En Navidades su casa siempre estaba llena de gente desconocida para mi. Observé como ella cocinaba para gente extraña. Lloraba por las necesidades ajenas. Abrió su casa tantas veces a los necesitados, extranjeros. Colaboró haciendo acompañamiento en los hospitales, en casas de acogida para niños. Les invitaba siempre ir a Jesús con un plato de comida con una palabra de aliento.

Posteriormente a estas experiencias empecé a escuchar debates misionológicos de como ayudar al necesitado, enseñar

a pescar, en vez de dar. Escuché sobre el ministerio compasivo de Jesús. Durante aquel tiempo mis estudios de master, sobre “Jesús la misión urbana y rural” me aproximaron a más reflexiones y me llevaron a comenzar la Obra Social La Roca en la ciudad de Valladolid, 1994, allí es donde lidero como pastora desde hace 23 años. Con un excelente equipo, ya son más de 21 años dando de comer a cientos y cientos de personas que han pasado por nuestra asociación entre otros proyectos” (Palau, Cuaderno de Campo, 2015).

Fue en el 2007 que visité la ciudad de Trujillo, Perú en un viaje de cooperación internacional, con los misioneros Joan Bel y su esposa Carmen. Ellos estaban empezando el ministerio de Nuevos Pasos. Trujillo me abrió los ojos a un mundo horrible de explotación sexual y abuso en miles de niños. Víctimas, mujeres y niños. Este era un mundo que existía pero que yo desconocía.

Allí en las calles mugrientas, mujeres solas mendigando con sus hijos a cuesta, niñas vendiendo sus cuerpos o siendo abusadas por sus propios padres, allí Dios cambió mi corazón.

Recuerdo la cita de Pablo en el libro de Hebreros. V:15 “Por lo tanto, por medio de Jesús, ofrezcamos un sacrificio continuo de alabanza a Dios, mediante el cual proclamamos nuestra lealtad a su nombre. V:16 Y no se olviden de hacer el bien ni de compartir lo que tienen con quienes pasan necesidad. Estos son los sacrificios que le agradan a Dios. “Y de hacer el bien y de compartir lo que tienen con quienes pasan necesidad” Hebreos 13:15-16 (NTV).

El fuerte de la iglesia es servir, lo puede hacer perfectamente en el contexto de la sociedad sin aislarse, y no construir imperios personales. Servir a otros nos coloca en una posición de gozo y nos da sentido de

transcendencia. Sea por medio de la enfermedad, de nuestras experiencias pasadas con las que tuvimos que luchar para vencerlas, los fracasos personales, problemas familiares, con las finanzas, con el maltrato, situaciones de injusticia, de pobreza, esto nos enfoca muchas veces en nosotros y nos hace ver lo ajeno desde un prisma desde nuestras experiencias, mirándonos hacia nosotros mismos.

El líder evangélico debe practicar la compasión. Cuando ayudamos a la gente, cuando oramos por ella, la compasión se vuelve dinámica y nos hace audaces. La lastima no da soluciones, la compasión busca el aspecto práctico y nos lleva a ser resolutivos o a ser parte de la solución del problema. ¿Dónde está la iglesia, el pueblo de Dios santo y comprometido con las injusticias, la falta de amor? ¿Qué hacen los creyentes cristianos frente a tanta necesidad de pobreza, injusticia y maldad?.

3.4.2 Entrevista en la radio sobre el personaje de Zaqueo

No hace mucho fui entrevistada por radio para hablar sobre el personaje de Zaqueo. Y dije respecto a estos hombres que estuvieron cerca de Jesús, que Jesús ayudó a personas que la sociedad marginaba. En la vida de Jesús, en los Evangelios, nos damos cuenta que Jesús responde a cada persona desde un patrón de un corazón compasivo (pobreza, 2014). Jesús ayudó a todos sin excepción.

“Jesús fue un hombre marginado por la sociedad, precisamente él era rico y porque era recaudador de impuestos y trabaja para Roma, hoy sería para Hacienda, éste era mal visto. Además que robaba a los todos, ricos y pobres. Sin embargo Jesús se paró para hablar con él y encuentra la salvación. Zaqueo aunque no era creyente cristiano, algo había en él, descontento, pequeña luz de esperanza que sin conocer personalmente a

Jesús y aunque tenía ideas contrarias a él, le invito a su casa. En realidad era un hombre vacío. Deseaba encontrar sentido a la vida. Este encuentro con Jesús transforma su vida y da evidencias claras de esa transformación. En Lucas 19:8 Zaqueo cortó radicalmente con la codicia y avaricia. Dio la mitad de sus bienes a los pobres y devolución de lo robado por cuadruplicado.

La iglesia hoy debe expresar el amor a Dios a través de los múltiples lenguajes del amor. Esta se debe involucrar a ayudar al refugiado, a vestir al que no tiene. A rescatar a mujeres y niños que están en las mafias de la esclavitud de la trata de personas. Ante la magnitud de esta oscuridad y maldad, ¡es hora que el pueblo de Dios intervenga!” (Palau, El personaje Bíblico, Zaqueo, 2015).

Los líderes del siglo XXI debemos de aprender de la motivación de Jesús, y fue que a él le importó cada persona, uno a uno y no lo que la gente dijera de él o que le siguieran las masas. Lloremos con los que lloran y dediquemos nuestra vida a los que están en necesidad (Grant, 2014).

3.5 - El líder centrado en Jesús

En el año 2010 tuve la oportunidad de participar en el Tercer congreso de Lousana para la Evangelización Mundial en la Ciudad del Cabo que reunió a más de 4.200 líderes del mundo. La meta era plantear a la iglesia mundial un desafío sobre la evangelización en todo el planeta tierra. De los diversos temas, uno de ellos fue el liderazgo centrado en Jesús. El pacto de Lausana decía que “toda la iglesia lleve todo el evangelio a todo el mundo”. Y en este encuentro se renovó el pacto. A continuación recojo la reflexión sobre de éste apartado de liderazgo en la necesidad de desarrollar los líderes un liderazgo como el de Jesús. (Cabo, 2011)

“El rápido crecimiento de la Iglesia en muchos lugares continúa siendo superficial y vulnerable, en parte, debido a la falta de líderes discipulado y en parte, porque muchos usan sus posiciones para el poder mundano, el prestigio arrogante o el enriquecimiento personal. Como resultado, el pueblo de Dios sufre, Cristo es deshonrado y la misión del evangelio se ve socavada. La “capacitación para el liderazgo” es la solución prioritaria más frecuentemente propuesta. Por cierto, los programas de capacitación para el liderazgo de toda clase se han multiplicado, pero el problema subsiste, por dos probables razones.

Primero, capacitar a líderes para que sean piadosos y semejantes a Cristo es invertir el orden. Bíblicamente, por empezar, sólo las personas cuyas vidas ya exhiben cualidades básicas de discipulado maduro deberían ser designadas para el liderazgo.[80] Si hoy nos encontramos con muchas personas en el liderazgo que apenas han sido discipulados, entonces no queda otra opción más que incluir este discipulado básico en el desarrollo de su liderazgo. Podríamos decir que la cantidad de líderes mundanos y no semejantes a Cristo en la Iglesia de todo el mundo hoy es una evidencia clara de generaciones de evangelización reduccionista, discipulado descuidado y crecimiento superficial. La respuesta a las fallas de liderazgo no es sólo más capacitación para el liderazgo sino mejor capacitación para el discipulado. Los líderes deben ser, ante todo, discípulos de Cristo mismo.

Segundo, algunos programas de capacitación para el liderazgo se centran en conocimientos, técnicas y destrezas enlatadas, en detrimento de un carácter piadoso. En contraste, los

auténticos líderes cristianos deben ser como Cristo en cuanto a tener un corazón de siervo, humildad, integridad, pureza, falta de avaricia, estar dedicados a la oración, ser dependientes del Espíritu de Dios y tener un profundo amor por las personas. Además, algunos programas de capacitación para el liderazgo carecen de capacitación específica en la destreza clave que Pablo incluye en su lista de cualificaciones: la capacidad para enseñar la Palabra de Dios al pueblo de Dios. Pero la enseñanza de la Biblia es el medio fundamental para hacer discípulos y la deficiencia más seria en los líderes contemporáneos de la Iglesia.

A) Anhelamos ver una gran intensificación de los esfuerzos para la formación de discípulos a través del trabajo prolongado de enseñanza y cuidado de los nuevos creyentes, para que aquellos que Dios llama y entrega a la Iglesia como líderes estén calificados, según los criterios bíblicos de madurez y servicio.

B) Renovamos nuestro compromiso de orar por nuestros líderes. Anhelamos que Dios multiplique, proteja y aliente a líderes que sean fieles y obedientes a la Biblia. Oramos para que Dios reprenda, quite o lleve al arrepentimiento a los líderes que deshonran su nombre y desacreditan el evangelio. Y rogamos que Dios levante una nueva generación de líderes-siervos discipulados cuya pasión sea conocer a Cristo y ser como él por sobre todas las cosas. Quienes estamos en el liderazgo cristiano necesitamos reconocer nuestra vulnerabilidad y aceptar el don de la rendición de cuentas dentro del cuerpo de Cristo. Encomiamos la práctica de someternos a un grupo de rendición de cuentas.

C) Alentamos enfáticamente a los seminarios, y a todos los que ofrecen programas de capacitación para el liderazgo, a centrarse más en la formación espiritual y del carácter, y no sólo en impartir conocimiento o calificar el desempeño, y nos regocijamos de todo corazón por los que ya lo están haciendo como parte de un desarrollo integral para el liderazgo de “la persona toda”.

3.6 - *El líder innovador y creativo*

Hoy otra característica que tendrá que tener el líder que administra organizaciones o congregaciones, tiene que ver con la innovación. Aquellos líderes que estamos analizando del libro de los Hechos, lo fueron.

¿Qué es innovación? (John, n.d) En su libro, Adair dice que innovar significa *“Introducir algo nuevo, que podría ser una nueva idea, método o algún aparato. La novedad puede ser más aparente que real, porque la novedad es un término relativo”* Pero la innovación combina dos ideas principales que tiene que ver con nuevas ideas y la implementación (John, n.d, p. 1).

La innovación requiere una nueva forma de crear y con el tiempo es la forma de ganar (Castilla, 2015). La creación en equipo tiene asegurada su supervivencia y además con el tiempo el equipo prosperará. Si no desarrollas nuevas ideas, con el tiempo desapareces. Si se introduce el enfoque de la creatividad en el equipo de trabajo éste con el tiempo mejorará en gran medida y disfrutarán todos. La innovación es necesaria porque es una de las palancas de transformación. La innovación tiene que ver con dinero, talento, proceso y tecnología. Todo ello está enfocado principalmente en las personas. Pocos recursos con muchos talentos hace grandes transformaciones. Eso es lo ocurrido en el contexto del concilio de Jerusalén, fueron innovadores en las propuestas resolutivas

para el conflicto con el que se estaban enfrentando de tal forma que condujeron todo el proceso a una transformación exitosa (Siqueiria, 2012).

Por tanto para innovar necesitamos en este tiempo invertir en las personas, invertir en los talentos. Hoy las empresas se pelean porque tienen un problema en la gestión de los talentos. Para innovar hay que tener un espíritu de hambre, en inglés a éste termino se denomina: “start-up”. Debemos dejarnos inspirar por las cientos de oportunidad que se nos presentan. La inspiración y creación están vinculadas a la libertad. Cuando se imponen de una manera directiva a las personas su ejecución y se limita, ésta deja de crear. El objetivo no es hacer muchas cosas, sino hacerlas bien. Por tanto, a veces nos excedemos en la cantidad de estrategias que creemos que debemos tener, menos estrategias y más excelencia en la ejecución.

En el aspecto de la innovación y creatividad, cuanto antes nos equivoquemos será mucho mejor porque antes podremos avanzar. Debemos ser incansables en la innovación. Para ello el pensamiento tiene que ser positivo y una forma de pensar estratégica, aceptando el riesgo (Monroy, El espíritu creador del lider, 2015).

Finalmente decir que son nuestros miedos muchas veces los que nos detienen, el miedo es el que nos frena. Por tanto, consume nuestra imaginación y creatividad. Tenemos muchos tipos de miedos, pero el miedo al cambio, muchos lo evitamos. El miedo al cambio es muy destructivo. No podemos ahogar la creatividad que existe en cada persona debido a nuestro miedo al cambio. De lo contrario, si tenemos miedo, estaremos metiendo a las personas dentro de cajas que nunca podrán desarrollarse y limitando siempre lo que pueden hacer o llegar a ser. Debemos desarrollar un espíritu de creatividad. No todos le dan la bienvenida a la creatividad. Jesús fue creativo en sus formas de tratar con

lo sobrenatural, de atraer a la gente hacia él. En su forma de hablar, narrar. Incluido en su forma de mostrar su amor (Christie, 2013).

En el libro, *The Shaping of things to come: Innovation and misión for the misión* (2013), Frost dice, traduzco de libro: *“Fue Winston Churchil quién profetizó que: los imperios del futuro serán los imperios de la imaginación”*. Continúa diciendo: “Esto nos da directamente el poder de imaginar la reconstrucción en el área social, religioso y político. Imaginamos para los 4 siguientes propósitos”:

- “La habilidad de visualizar: Esta es la habilidad de formar imágenes e ideas en la mente, especialmente en cosas que nunca hemos visto o hemos experimentado directamente.
- La parte creativa de la mente. Una parte de la mente son ideas, pensamientos e imágenes que se forman.
- Resoluciones: La habilidad de pensar los diferentes caminos que se afrontan en dificultad o problemas.
- El acto creativo: El acto creativo, crea pareciéndose a la realidad, especialmente en arte y literatura. Esto no se refiere a lo fantástico, es importante a aquello que tiene que ver con una perspectiva misional. Imaginación y creatividad está muy cerca el uno del otro. Este aspecto de la creatividad e imaginación es particularmente muy importante en la era de la cultura milenial emergente” (Alan, 2013, p. 31).

El líder del siglo XXI deberá orientarse hacia la innovación, adaptarse a las nuevas necesidades, a los cambios. Así hemos visto en el marco del

concilio de Jerusalén, líderes que adecuadamente transicionaron y supieron reinterpretar los cambios, innovando en nuevas soluciones para la comunión y misión.

3.7 - Líder atento a la voz del Espíritu Santo. Conocedor de la Palabra, que ora y ayuna

Esta característica aunque parezca obsoleta y extraña en este mundo de cambios, fue fundamental en el marco del concilio de Jerusalén y lo sigue siendo hoy. Los líderes evangélicos deben ser líderes atentos a la voz del Espíritu Santo, conocedores de la Palabra que oran y ayudan.

El cuidado personal del líder es fundamental, observamos que existe una crisis en el liderazgo eclesial en España y Europa, con los desafíos, las oportunidades también se dan.

Abstraigo de David Yoongi Cho, en su libro: *Charis and Charisma: David Yonggi Cho and the Growth of Yoido Full Gospel Church*. La idea principal de que, el modelo más fuerte de autoridad no se da en el poder sino en la calidad de oración del líder. La autoridad espiritual hace que la predicación y la palabra predicada tenga autoridad (Cho, 2003).

Dios no divide la obediencia del líder con el respaldo del Espíritu Santo en él entre la oración, ayuno y las lágrimas. Robert Clinton a quien ya hemos mencionado en esta investigación a observado la relación entre el Espíritu Santo, oración, ayuno y por tanto, proclamación de la Palabra. La oración es donde se nos dirá e instruirá que hacer y a donde ir. No existe un hábito más fundamental que orar con Dios pues allí encontramos la visión para la misión. El líder que encuentra tiempo para ayunar y orar, sin duda llevará fruto (Clinton R. , 1988).

La importancia del ayuno, de todos es conocida. Pero el ayuno no está enfocado en el sacrificio. El ayuno que hagamos debe ser de bendición. El ayuno trae fe. Ese ayuno puede mover montañas. Cuando ayunamos podemos esperar en fe que habrá bendición. El ayuno nos unge y nos permite crecer y multiplicarnos. Hechos 14:23 - 25 (Roberts, 2015).

Conclusiones finales y aplicación

Hemos llegado al final del análisis de la investigación. Al concluir el objeto de ésta, con toda la documentación recopilada, y los resultados del análisis para llegar a este punto el liderazgo de la iglesia en España deberá cambiar, está obsoleto y hay indicios urgentes de ésta necesidad de transformación. En España y Europa hay una necesidad de líderes que están obligados de cuidar sus vidas como líderes cristianos, además de conocerse así mismos, conocer su estilo o estilos de liderazgo. La capacitación especializada de líderes será mucho más demandada y la gestión de equipos y la gestión de estrategias de los recursos humanos se valorarán mucho más en nuestras congregaciones y organizaciones para lograr ser más productivos y eficaces en la comunicación del evangelio y satisfacción de las necesidades del ser humano. Así como lograr los objetivos deseados.

En los diferentes estilos expuestos de liderazgo desde el marco de Hechos 15 nos encontramos con estilos de liderazgo vigentes en sus principios fundamentales, que deberán renovarse por los tiempos que vivimos. El líder tendrá que conocerse así mismo en todas sus facetas y elegir el estilo que mejor se ajusta a cada situación, y saberlos combinar.

Los tiempos no sólo han cambiado desde de aquel episodio del concilio. Hoy están cambiando de manera exagerada, especialmente en Europa. Desde los seis líderes del concilio de Jerusalén hasta quienes vivieron

tiempos difíciles en la España de la opresión religiosa y finalmente hasta nuestros días tienen fundamentos similares, sin embargo, el liderazgo ha sido y está en un constante desarrollo que debe ir adaptándose a las necesidades contextuales de su tiempo. Si además, se trata de liderazgo eclesial, entonces debe de tener como fin alcanzar los objetivos que Dios establece. Así como fue en el capítulo 15 de los Hechos con un perfil determinado en la misión y llenos del Espíritu Santo para guiar al pueblo de Dios, así hoy debe ser también.

Nos encontramos en una profunda transformación global donde los cambios son radicales. ¿Qué medidas debemos tomar como líderes a fin de que estos cambios y situaciones se conviertan en oportunidades?.

Todos los hombres y mujeres hemos recibido la gracia de Dios para ser administradores en la proclamación de Cristo. Por tanto, no existe diferencia entre hombre o mujer para el ejercicio de estos dones y liderazgo (Compromiso de Ciudad del Cabo, 2011). Si siguen habiendo diferencias en España, que las hay todavía en este contexto, nos perjudicamos todos y la obra de Dios se ralentiza.

El líder en este tiempo debe de trabajar en asociación con otros líderes. Los líderes de éste siglo deberían evitar el trabajo en solitario para encontrar un nuevo estilo asociados y con visión global. Hay que considerar que para que una gerencia administrativa de calidad resulte, dependerá de la organización, por tanto, son las organizaciones que deben ponerse en contacto las unas con las otras. Las ideas, estrategias, deben estar en común.

Las iglesias en España, denominaciones organizativas, todavía son muy piramidales, donde se rigen por la dirección de una única persona. Poco a poco la situación va cambiando. Es cierto que se van creando equipos de trabajo, pero finalmente hay una persona que toma la decisión final.

Observamos que el liderazgo de una persona es un proceso a lo largo del tiempo en la vida donde, experiencias, situaciones, Dios mismo irá interviniendo a través de caminos muy diferentes y claves para guiar al líder en el propósito de su liderazgo. La intervención de Dios se convierte en algo intencional a través del tiempo. Todo líder pasa por procesos que le transforman. La oración es muy importante en el liderazgo. La propia gestión de las emociones. Pero el valor que destaco a todos los niveles y esferas de la gestión del líder y su liderazgo es el valor de la integridad, la honestidad es fundamento esencial en el carácter del líder, en esto coincido plenamente con Clinton (J.Robert, 2015, p. 1). Nos da varios sinónimos del valor de la “integridad”: honestidad, sinceridad absoluta, rectitud, justicia, la absoluta franqueza, la transparencia, moralidad. Tener un código de valores al cual uno es inflexible, sea un código de valores morales, artísticos pero que deben mostrarse de manera sincera, sin ningún tipo de malabarismo (J.Robert, 2015, p. 1).

El líder sin carácter, débil utilizará un estilo coercitivo, autocrático. El ministerio de liderazgo fluye de manera natural del bienestar de la persona. Si no hay bienestar, entonces el líder será dominante. La integridad no entiende de culturas, es universal. El líder que administra bien debe ser consciente de lo que se piensan de él o de ella. Cuando hablamos de conciencia, es lo que entendemos por correcto o incorrecto en nuestro interior, que es innata en el ser humano y es el gobernador, sobretodo, de la integridad. (J.Robert, 2015). Además, destaca los valores más importantes en un líder y menciona: la presencia de Dios, autoridad espiritual, unidad, estabilidad, continuidad e integridad (Robert, 1993, p. 44). Que Dios nos ayude a terminar bien pues estos mismos fundamentos hoy deben modelar la vida del líder y nosotros, como líderes debemos influenciar en las nuevas generaciones.

Un líder deberá poder resolver situaciones conflictivas en un mundo tan complicado y con tantos desafíos. Donde hay falta de honestidad, donde se rompen las barreras de la ética y acuerdos. El perfil de liderazgo de estos seis hombres aquí, claramente destacados se movían sobre unos fundamentos de valores inquebrantables, lo hemos visto en el periodo de historia analizado

Por otro lado, los líderes siempre necesitan de mentores que puedan dirigir sus vidas, influenciarlas, ayudarles a ampliar el campo de influencia. Ser de influencia, usar las tecnologías, las redes sociales será clave para generar los cambios. Generar cambios sólo es posible mediante profundas convicciones. Se necesitarán líderes transformacionales, como hemos visto al principio con los estilos de liderazgo.

El capital humano, la mayor fuente de riqueza de las organizaciones, de la iglesia, deberá tenerse muy en cuenta y deberemos centrarnos mucho en las personas para extraer de ellas todo su potencial, aquí es donde deberemos ser especialistas para que el creyente tenga significado y arraigo en su comunidad. Este bien, desde el factor humano como mayor recurso, deberá potenciar y conectar a todos los actores, (equipos, organizaciones, plataformas) para crear vínculos, sumar conexiones, para la conversación, reflexión, trabajo en común para alcanzar objetivos. El talento debe de potenciarse y habrá que quitarle toda barrera. Hay que sumar inteligencias, sumar creatividad, sumar y sumar. La sinergia es la clave en el líder del siglo XXI, verlo y liderarlo es de suma importancia. Se trata de una inteligencia de muchos. En el siglo pasado era la inteligencia de uno, destacaban sobre el resto, hoy es una inteligencia colectiva, allí es donde radica su fuerza. La iglesia tiene en su mano una bomba de reloj con toda la riqueza que se le ha dado. Pero la esencia es saber administrar bien todo ese potencial y quitarse los fantasmas que por siglos se han acomodado en nuestro estilo de liderazgo, generada por

una deficiente enseñanza, por deficiencias en el carácter o formación o sencillamente por rivalidades.

En cuando a la libertad religiosa ya he mencionado lo que se ha conseguido, pero queda mucho camino que recorrer en España. No existe un modelo con pleno respeto a las confesiones religiosas en España. Hay muchos detalles de la ley de libertad religiosa que deben ser cambiados y añadidos.

La hipótesis presentada al principio que el liderazgo evangelio sufre una crisis importante es evidente, porque el liderazgo en el campo político, económico, social, lo sufre también en toda Europa. Debemos encontrar nuevos caminos, cada líder deberá identificar su estilo, sus desafíos y oportunidades para ejercer un liderazgo eclesial oportuno para las necesidades del hombre y la mujer, no debemos tener miedo a los nuevos retos que ya los tenemos aquí. Tenemos grandes retos como el multiculturalismo en Europa, pues no estamos mucho por la labor de vivir en una única cultura, sino más bien paralelas, especialmente por el miedo al yahadismo. La iglesia tendremos que afrontar esta realidad y cuidar nuestras raíces cristianas, con líderes con fuertes convicciones y con el corazón de Jesús.

Bibliografía

24/2006, L. (7 de julio). *Declaración del año 2006 como Año de la Memoria Histórica*. (Vol. 162). BOE - a 2006-12309.

Adair, J. (n.d). Leadership for innovation. *Leadership for innovation. How to organize team creativity and harvest ideas* (2009). Philadelphia, USA: Kogan Page US.

Adair's, J. (2011). 100 Createst Ideas. *100 Createst Ideas for Effective Leadership* (2011). Chichester , West Sussex, UK: Capstone Publishing Ltd.

Ajit, F. (2012). *Comentario al libro de Los Hechos con aplicacion NVI*. Miame, Florida, EE.UU: Vida.

Alan, H. M. (2013). The Shaping of things To Come. Innovation and Mission for the 21 st- Century Church. Gran Rapids, Michigan, USA: Baker Books.

Amigos, P. (1987). *El Porvenir. Historia Viva 90 aniversario*. Madrid, Madrid, España: Pléroma. S.A.

Anonimo, (2002). *A Odette*. Barcelona, Barcelona, España.

Astorga, L. i. (s.f.). Historia de la Iglesia Evangélica en España. (C. E. Astorga, Ed.) *El Faro, una parada en el camino* , 3.

Astorgano, E. F. (Ed.). (2014). Una parada en el camino. *Revista el Faro* , 3.

- Barrachina, M. R. (2015). *Testimonio*. Valladolid, Valladolid, España.
- Branco, P. (1993). *Historia del Movimiento Pentecostal en España 1923 - 1993*. Jerez de la Frontera, Cadiz, España: Anfra S.L Artes Graficas c/ Pozo Dulce, 9.
- Bruce, F. (s.d). *Hechos de los apóstoles: Introduccion, comentarios y notas*. Grand Rapids, Michigan, USA: Libros Desafío.
- Bruce, F. (2007). *Hechos de los apóstoles: Introducción, comentarios y notas*. Gran Rapids, MI:Libro Desafío.
- Burt, D. (n.d). *La conversión autentica: 1ª Tesalonicenses 1:1-10*. Barcelona: Publicaciones Andamio.
- Castilla, E. n. (2015). *Ha comenzado una nueva era - Por Enrique Benayas. Director Gerente de la economía digital*. El Norte de Castilla, Digital. El Norte de Castilla.
- Challenge, M. (2015). *March Global Diáspora Forum 24-28 marzo*.
- Cho, S. H.-g. (2003). Charis and Charisma: David Yonggi Cho and the Growth of Yoido Full Gospel Church. *Spiritual authority p.125* . (REGNUM, Ed., & M. R. Palau, Trad.) Colorado Sprint, USA.
- Christie, L. (2013). Despierta tu creatividad. *Despierta tu creatividad. Escuchando sí en medio de una multitud de No´s* . (R. Martínez, Ed., & H. A. Castillo, Trad.) Gran Rapids, Michigan, USA: Editorial Vida.
- Clinton, R. (1988). *The making of a leader*. (M. R. Palau, Trad.) Colorado Spring, EE.UU: Navigators presos.
- Collins. (1998). Estudios Biblicos. ELA. La esperanza bienaventurada 1ra. y 2ª Tesalonicenses. Puebla, México.

- Collins, A. (1988). *Estudios bíblicos ELA: La esperanza bienaventurada 1ª y 2ª Tesalonicenses*. Puebla, Mexico: Ediciones Las Américas, A.C.
- Cruz, A. (2015). *Nuevo Ateísmo. Una respuesta desde la ciencia la razón y la fe*. Viladecans, Barcelona, España: Clie.
- DeCarvalho, L. (2006). *Mision Global. La iglesia iberoamericana y las misiones*. (L. DeCarvalho, M. Adelmo Ruiz, David Rising, Mejía, DMin, Jimenez,, & P. BSc, DMis, Edits.) Pasadena, California, EUA.
- Diez, M. S. (1995). *La Villa de Cigales*. Cigales, Valladolid, España: Gráf. Andrés Martín, S.A.
- Dueñas, C. (s.f.). *Los protestantes en Cigales*. (A. S. Morán, Entrevistador, & E. Lagunajo, Editor) Cigales, Valladolid, España.
- El Cristiano. Año XLIV Al celebre poeta D. José de Zorrilla*. (1913). Madrid, Madrid, España.
- Escuain, V. (1985). *Nuevo Diccionario Bíblico Ilustrado*. Terrasa, Barcelona, España: Clie.
- Fullan, M. (2002). *Liderar en una cultura de cambio*. Barcelona, España: Octaedro.
- Gonzalez, J. L. (1995). *Bosquejo de la Historia de la iglesia. AETH.* . Decatur, GA: Asociacion para la Educación.
- Grant, B. (2014). *Valerosa Compasión. Enfrentemos la injusticia social a la manera de Dios*. (M. Robaina, Trad.) Springfield, Missouri, EE.UU: My Healthy Church.

- Grant, B. (2010). *Valerosa Compasión. Enfrentemos la justicia social a la manera de Dios.* . Springfield, Missouri, España: MY Healthy Church.
- J. Clinton, R. (1999). ClintonBibleCommentary. Leadership Insights from Eighth Important Bible Books on Leadership - 1 Timothy, 2 Timothy 1 Corinthians, 2 Corinthians, Daniel, Philemon, Philippians, Jondf . En R. Clinton, & Clinton (Ed.), *Finishing Well* (M. R. Palau, Trad., págs. 442-443, 467).
- J.Robert, C. (2015). 10 General Leadership Articles. En J. Clinton, *Integrity.pdf* (M. R. Barrachina Palau, Trad., págs. 1-6).
- Jamieson R. Fausset, A. &. (2002). Comentario Exegético y explicativo de la Biblia. Tomo 2: El Nuevo Testamento. 2 . El Paso, Texas, EE.UU: Casa Bautista de Publicaciones.
- Jesús Millán Martínez, P. (25 de abril de 2010). Feliciano Armengol Simó. 60 Aniversario de la muerte - 25.04.1950 - 25.04.2010. *Espacios para la Memoria*.
- Lausanne Movement. (2010). *Movimiento de Lausana*. Obtenido de lausanne.org: <http://www.lausanne.org/es/sobre-lausana>
- Levi De Carvalho, P. E. (Ed.). (2006). *MISION GLOBAL. La iglesia iberoamericana y las misiones*. Pasadena, California, EUA: Centro latinoamericano para la misión mundial.
- Maria Rosa Barrachina. (2012). *Historia protestante de Cigales*. Centro Cristiano La Roca de Valladolid, Cigales.
- Martínez, J. M. (1994). *La España evangélica ayer y hoy. Esbozo de una historia para una reflexión*. Viladecavalls, Barcelona, España: Clie.
- McBirnie, W. S. Illinois, USA: Tyndale House Publishers. Inc Carrol Stream.

- McBirnie.W.S. (n.d). *En busca de los doce apóstoles*. Illinois, EE.UU: Tyndale House Publishers. Inc. Carrol Stream.
- Monroy, J. A. (2014). *Defensa de los protestantes españoles*.
- Monroy, J. A. El espíritu creador del líder. En J. A. Monroy, *La formación del líder cristiano* (págs. 39-45). Juan Antonio Monroy.
- Monroy, J. A. (2011). *Un protestante en la España de Franco*. Valls, Barcelona, España: NF noufront.
- Observatorio del pluralismo religioso en España. (junio de 2013). Explotación de datos. Directorio de lugares de culto.
- Orth, S. (1991). *Estudios Bíblicos ELA: Remando contra la corriente (1ª Pedro)* . Puebla, México: Ediciones las Américas, A.C.
- Pablo. (1909). *Filipenses 4:21*.
- Palau, M. R. (2002). *Testimonio de Odette*. Barcelona, Barcelona, España.
- Pool, S. (1992). *Recuerdos de "El Porvenir"*. (C. Murillo, Ed.) Madrid, Madrid, España: Grafos, S. Coop.
- Porvenir, C. d. (1987). *El Porvenir, Historia Viva. 90 Aniversario*. Madrid, Madrid, España: Pleróma S.A.
- Recuerdo a la memoria de D. Federico Fliedner 10 junio 1845 - 25 abril 1901. (1901).
- Robert, C. D. (1993). 3LeadershipValues2. En B. Clinton, *The Bible and Leadership Values A Book by Book Analysis* (pág. 94). Dr.J. Robert Clinton.
- Roberts, R. (2015). *fasting blessing. fasting blessing*. Seoul.

- Ruiz, M. G. (2010). *La Biblia perseguida. Microhistorias de colportores* (2010 ed.). (S. Biblica, Ed.) Madrid, Madrid, España: Elece Industria Gráfica S.L.
- Ruiz, M. G. (2010). *La Biblia perseguida. Microhistorias de colportores*. . Madrid, España: Sociedad Biblica. Elece Industria Gráfica. S.L.
- Ruiz, M. G. (2006). *Libertad religiosa en España. Un largo camino* (1 edición: septiembre de 2006 ed.). (C. E. Cultura, Ed.) Madrid, Madrid, España.
- Ruiz, M. G. (2012). *Protestantismo en 100 palabras*. (M. G. Ruíz, Ed.) Madrid, Madrid, España: Consejo Evangelico de Madrid. Consejería de educación y cultura.
- Silk, D. (2011). *Cultura del honor. Sudentando un entorno sobrenatural*. (M. M. Mateos, Trad.) Middletown, USA: Lovingonpurpose.com.
- Siqueiria, J. (febrero de 2012). *Creatividad Aplicada. Habilidades y técnicas esenciales para la creatividad, la innovación y la resolución de problemas*. (3ª). (F. Rueda, Trad.) LaeBookeria.com.
- Tusell, J. (1.999). *Historia de España del siglo XX. La dictadura de Franco. El presidente Truman y la libertad religiosa , tomo 3* . Madrid, Madrid, España: Taurus. Recuperado el abril de 2015
- Valladolid, A. d. *Ruta del Hereje*. Ayuntamiento de Valladolid, Turismo de Valladolid.
- valladolid, P. d. (s.f.). *ruta del hereje*. Recuperado el junio de 2015, de provincia de valladolid: www.provinciadevalladolid.com
- Vega, D. G. (2013). *El lider del siglo XXI. El lider del siglo XXI* . San Cristobal, Táchira, Venezuela.

Vega, V. D. (2013). *Lider del siglo XXI Lideres basados en Principios y Valores*. San Cristobal, Táchira, Venezuela.

Ventura, S. (1985). *El nuevo diccionario biblico ilustrado*. Terrasa, Barcelona, España: Clie

Vila, E. (1988). *Jose Cardona: La defensa de una fe*. Viladeca Valls, Barcelona, España: Clie.

Vila, E. (1988). *Jose Cardona: La defensa de una fe*. Terrassa, Barcelona, España: CLIE.

Walvoord, J. &. (1996). *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Nuevo Testamento, 1ª Corintios-Filemon*. Puebla, México: Ediciones Las Americas, A.C.

Páginas web citadas

(s.f.). Obtenido de <http://www.actualidade>

(s.f.). Obtenido de

<http://content.time.com7time/magazine/article/0,9171,829837,00.html>.

Alianza evangelica Española. (19 de Noviembre de 2015). *aeesp.net*. (A. e. Española, Editor) Recuperado el 2015, de Alianza Evangélica Española: www.aeesp.net

biblestudytools. (s.f.). *www.biblestudytools.com*. Obtenido de biblestudytools.com:

<http://www.biblestudytools.com/commentaries/utley/hechos/hechos15.htm>

Boe.es. (1B.O de julio de 1967). Obtenido de B.O del E - núm. 136 (9191-9192): <http://www.boe.es/boe/dias/1967/07/01/pdfs/A09191-09194.pdf>.

cabo, E. c. (2011). *compromiso de ciudad del cabo*. Recuperado el 2015 de mayo de 2015, de compromiso de ciudad del cabo:

<https://www.lausanne.org/es/contenido/compromiso-de-ciudad-del-cabo/compromiso>

Centro de Estudios de la Reforma (CER). (Julio de 2015). *Protestantes.net*.

Obtenido de Siete años de Cárcel para Manuel Borobia Muñoz:

<http://www.protestantes.net/dia.asp?id=766>

CER. (2015). *www.protestantes.net*. Recuperado el 1 de diciembre de 2015, de

Luis Usoz y Rio: <http://www.protestantes.net/dia.asp?id=39>

Compromiso de Ciudad del Cabo. (2011). (Movimiento de Lousana) Recuperado el 23 de mayo de 2015, de

<https://www.lausanne.org/es/contenido/compromiso-de-ciudad-del-cabo/compromiso#p2-6v>

Congreso de los diputados. (2003). *congreso.es*. (C. d. Diputados, Productor)

Recuperado el 23 de mayo de 2015, de Constitución española:

<http://www.congreso.es/consti/constitucion/indice/titulos/articulos.jsp?ini=16&tipo=2>

coordinador, G. F. (2015). *MANUEL MATAMORROS, "Campeón y Martir de Libertad Religiosa en España"*. Recuperado el 14 de Septiembre de 2015, de actualidadevangelica.es:

<http://www.protestantes.net/enciclopedia.asp?id=584>

cristiano, L. f. (s.f.). *www.juanantoniomonroy.com*. Recuperado el junio de 2015,

de juanantoniomonroy: www.juanantoniomonroy.com

digital, P. (s.f.). *Gobierno y pastores: "Nada que celebrar", dice Ferede*. Obtenido de Consejo evangelico de madrid. La casa común protestante:

protestantedigital.com/espana/37376/Gobierno_y_pastores_Nada_que_celebrar_dice_Ferede

Digital, P. (11 de mayo de 2010). *Protestante digital*. Recuperado el 10 de mayo de 2015, de 60 aniversario de una valenciana pionera de fe protestante: http://protestantedigital.com/ciudades/2425/60_aniversario_de_una_valenciana-pionera_de_fe_protestante

digital.com, P. (1 de abril de 2013). *www.protestantedigital.com*. Obtenido de Gabino Fernandez y el fruto vivo de la semilla olvidada: http://protestantedigital.com/magacin/13443/Gabino_Fernandez_y_el_fruto_o_vivo_de_la_semilla_olvidada

Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España FEREDE. (2015). *observatorioreligion.es*. Recuperado el 14 de julio de 2015, de www.observatorio.es: http://www.observatorioreligion.es/diccionario-confesiones-religiosas/glosario/agrupaciones_o_iglesias_integradas_en_ferede.html

FIBA. (2014). *Biblia Abierta*. Obtenido de www.bibliabierta.org: www.bibliabierta.org

Fundación Federico Fliedner. (s.f.). *www.elporvenir.es*. (F. F. Fliedner, Editor) Recuperado el 14 de mayo de 2015, de Colegio El Porvenir: www.elporvenir.es/es/inicio

gestiopolis. (19 de enero de 2011). *gestiopolis*. (A. Francomano, Productor) Recuperado el 10 de noviembre de 2015, de Taller para aprender los conceptos de liderazgo: <http://gestiopolis.com/taller-para-aprender-los-conceptos-de-liderazgo/>

H.Wight, F. (s.f.). *www.seminarioabierto.com*. (S. R. Valera, Productor) Recuperado el 2 de diciembre de 2015, de Seminario Reina Valera - La

escuela rabinica en los tiempos de Pablo:

<http://seminarioabierto.com/tiempos17.htm>

Juan Antonio Monroy. (2014). *www.juanantoniomonroy.com*. Obtenido de *juanantoniomonroy.com*:

http://www.juanantoniomonroy.com/Libros_de_Historia.html

Juan Antonio Monroy:

http://protestantedigital.com/l/autores/89/Juan_Antonio_Monroy

Lausanne Movement. (2010). *Movimiento de Lausana*. Obtenido de *lausanne.org*: <http://www.lausanne.org/es/sobre-lausana>

González, E. M. (2015). *La mente es maravillosa*. (5. h. empaticas, Productor)
Recuperado el agosto de 2015, de *La mente es maravillosa*:

www.lamenteesmaravillosa.com

LIBROS LOGOS. (s.f.).

Logos (Ed.). (21 de febrero de 2007). *www.beniaminus.blospot.com*.

Recuperado el 22 de junio de 2015, de *Beniaminus*:

<http://beniaminus.blospot.com.es/2007/07/muero-uno-de-los-grandes.html>

Monroy, J. A. *El islam hoy*. (2015). www.protestantedigital.com

http://protestantedigital.com/blogs/38137/el_islam_hoy

Monroy, J. A. *La formación del líder cristiano*. (2015) Madrid, madrid, España:

www.juantoniomonroy.com.

Monroy, J. A. (2011 de diciembre de 2015). *Protestantedigital.com*. (clie, Editor)

Recuperado el 2015 de diciembre de 2015, de

Monroy, J. A. (2011 de diciembre de 2015). *Protestantedigital.com*. (clie, Editor)

Recuperado el 2015 de diciembre de 2015, de Juan Antonio Monroy:

http://protestantedigital.com/l/autores/89/Juan_Antonio_Monroy

Niño, A. (20 de julio de 1998). *www.elpais.com*. Recuperado el 3 de diciembre de 2015, de un colegio en las catacumbas:

http://elpais.com/diario/1998/07/20/madrid/900933862_850215.html.

Organizaciones, L. 1. (21 de febrero de 2011). *Los 10 estilos de liderazgo más frecuentes en las organizaciones*. Recuperado el 23 de mayo de 2015, de

LosRecursosHumanos.com: <http://www.losrecursoshumanos.com/los-10-estilos-de-lireazgo-mas-frecuentes-en-las-organizaciones/>

Piqueras, C. (16 de Abril de 2014). *cesarpiqueras.com*. (C. P. Albacete, Productor) Recuperado el 10 de mayo de 2015, de Las cinco dimensiones de Hofstede. Comunicación Intercultural:

www.cesarpiqueras.com/comunicacion-intercultural-dimensiones-de-hofstede/

Plan de Excelencia turística de Santilla de Mar. (2014).

www.santillanadelmarturismo.com. [Obtenido de](#)

www.santillanadelmarturismo.com:

www.santillanadelmarturismo.com/museo_inquisition.php

pobreza, 3. m. (22 de octubre de 2014). *elnortedecastilla.es*. (E. n. castilla, Ed.)

Recuperado el 10 de junio de septiembre, de

38.000 menores en situación de pobreza:

<http://www.elnortedecastilla.es/20140404/local/valladolid/menores-situacion-pobreza-valladolid-201404041154.html>

protestante digital. (14 de noviembre de 2015). *Protestante Digital*. Recuperado el 19 de noviembre de 2015, de protestantedigital.com:

www.protestantedigital.com

Protestante.net. (19 de diciembre de 1998). *protestantes.net*. (ABC, Editor)

Recuperado el 30 de noviembre de 2015, de VI CONGRESO

EVANGÉLICO ESPAÑOL: www.protestante.net/archivo.asp?id=710

- Redacción Mundo Ejecutivo. (7 de Abril de 2015). *mundoejecutivo.com.mx*. Recuperado el 1 de mayo de 2015, de Los verdaderos líderes "construyen puentes": mundoejecutivo.com.mx/management/2015/04/07/verdderos-lideres-construyen-puentes
- Redintegratio, D. U. (21 de noviembre de 1964). *www.vatican.va*. Recuperado el 10 de junio de 2015, de *www.vatican.va*: http://www.vatican.va/archive/hist_councils/ii_vatican_council/documents/vatii_decree_19641121_unitatis-redintegratio_sp.html
- Reforma, C. d. (2015). *www.protestantes.net*. (C. d. Reforma, Productor) Recuperado el noviembre de 2015, de Centro de Estudios de la Reforma: www.protestantes.net/babel.asp?idioma=eu_ESrico_m
- Smith, D. (6 de julio de 2012). *Donald E. Smith Memorial Service*. (D. Smith, Editor) Obtenido de Donald.E.Smith Memorial Service: <https://www.facebook.com/25563950455>
- shalomhaverim.org*. (s.f.). Recuperado el 15 de noviembre de 2015, de Hillel: <http://www.shalomhaverim.org/hillel.htm>
- Taylor, D. (marzo de 2015). *lausanne.org*. (D. Taylor, Editor) Obtenido de resumen del numero de marzo de 2015: <https://www.lausanne.org/es/sin-categorizar/resumen-del-numero-de-marzo-de-2015>
- Teja, J. O. (2014). *Mentoreo Magistral*. (R. M. *www.reddemulpilicacion.com*, Ed.)
- tienda, H. d. (8 de mayo de 2011). *Hacedores de tiendas. Trabajando con la mision de Dios en las culturas*. Recuperado el 10 de septiembre de 2015, de oddmagnum.com: <http://oddmagnus.com/wp-content/uploads/monograf%C3%ADA-sobre-hacedores-de-tiendas.pdf>

Time. (8 de feb de 1963). *content.time.com*. Recuperado el 21 de noviembre de 2015, de protestantism: Emancipation in Spain:

<http://content.time.com/time/magazine/article/0,9171,829837,00.html>.

Torres, A. S. (14-15 de noviembre de 2014). *globalfreedomnetwork.org*.

Recuperado el 4 de diciembre de 2015, de La situación de la prostitución en España: www.globalfreedomnetwork.org/scelles-torres/

Tusell, J. (1999). *books.google.es*. (P. R. España, Ed.) Recuperado el 3 de noviembre de 2015, de Historia de España en el siglo XX. La dictadura de Franco. Tomo 3: http://books.google.es/books?id=koIO-61EmCU&prinsec=froncover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Viana, I. (25 de octubre de 2013). *Truman contra la España de Franco*.

Recuperado el 10 de octubre de 2015, de abc.es Hemeroteca:

<http://www.abc.es/20110208/archivo/abci-enfrentamiento-truman-franco-acuerdos-201102081056.html>

www.euroleadership.org. (s.f.). *www.euroleadership.org*. Recuperado el 30 de noviembre de 2015, de European Leadership Forum:

<http://www.euroleadership.org/history>

Ponencia

ponencia, C. d. (s.f.).

Entrevista de Radio

Palau, M. R. (4 de octubre de 2015). El personaje Bíblico, Zaqueo. *Gente que conoció a Jesús: Zaqueo*. (J. Pablo, Entrevistador) *www.rtve*. fe y convivencia, Valladolid.

Sonia. (14 de diciembre de 2015). Cooperación internacional a la india. *Viajes de cooperacion desde la Obra Social La Roca*. (Sonia, Entrevistador)
Valladolid, Valladolid, España